|  |  |
| --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  от 14.07.2014 г. № 481  г. Трубчевск  Об утверждении Положения  о первом этапе областного смотра-конкурса  на лучшее состояние охраны труда  в организациях Брянской области |  |

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 15.12.1997 года № 34-З «Об охране труда в Брянской области», Законом Брянской области от 11.11.2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда», постановлением администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.06.2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области»», в целях улучшения состояния охраны труда в организациях Трубчевского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Земля трубчевская» и на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет www.trubech.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Временно исполняющий обязанности**

**главы администрации**

**муниципального района И.И. Обыденнов**

Утверждено

постановлением администрации

Трубчевского муниципального района

от 14.07.2014 года № 481

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первом этапе областного смотра-конкурса**

**на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения первого этапа областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области (далее - смотр-конкурс) в соответствии с требованиями постановления администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.06.2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области»» (далее - постановление администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986).

1.2. Первый этап областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области среди организаций Трубчевского района проводит постоянно действующая комиссия по охране труда при администрации Трубчевского муниципального района.

1.3. Участниками конкурса могут быть организации независимо от форм их собственности и организационно-правовых форм (далее - организации-участники) зарегистрированные в установленном порядке на территории муниципального образования Трубчевский муниципальный район.

1.4. Не допускаются к участию в смотре-конкурсе организации-участники, в которых имеется задолженность по заработной плате и произошел несчастный случай со смертельным исходом, групповой, тяжелый несчастный случай.

1.5. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности организаций-участников за календарный год.

1.6. Цель конкурса – повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками, изучение и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях Трубчевского района.

2. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс среди организаций-участников проводится в следующих номинациях:

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих до 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях непроизводственной сферы с численностью работающих до 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

- на лучшую организацию работы по охране труда в организациях непроизводственной сферы с численностью работающих свыше 50 человек.

2.2. Организации-участники направляют в адрес постоянно действующей комиссии по охране труда Трубчевского муниципального района до 10 февраля года, следующего за отчетным (в двух экземплярах):

- заявку на участие в смотре-конкурсе согласно приложению 1 к Положению об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области (утв. постановлением администрации Брянской области от 23.06.2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в ред. постановления администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986));

- информационную карту участника смотра-конкурса согласно приложению 2 к Положению об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области (утв. постановлением администрации Брянской области от 23.06.2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в ред. постановления администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986)).

2.3. Итоги смотра-конкурса среди организаций-участников определяются на заседании постоянно действующей комиссии по охране труда Трубчевского муниципального района в срок до 25 февраля года, следующего за отчетным.

2.4. По каждой из номинаций комиссией определяются победители смотра-конкурса (организации-участники, занявшие первые места) и призеры смотра-конкурса (организации-участники, занявшие вторые и третьи призовые места).

2.5. Победители смотра-конкурса (организации-участники, набравшие наибольшее количество баллов в своей номинации) рекомендуются комиссией к участию во втором этапе смотра-конкурса.

2.6. Коллективы организаций-победителей смотра-конкурса награждаются Почетной грамотой администрации Трубчевского района и ценным подарком.

2.7. Коллективы организаций-призеров смотра-конкурса, занявшие второе и третье места (в каждой номинации) награждаются Благодарностью администрации Трубчевского района.

2.8. Протокол заседания комиссии, в котором отражены результаты смотра-конкурса и документы победителей (заявка организации на участие в областном смотре-конкурсе, информационная карта участника смотра-конкурса) направляются в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области до 1 марта года, следующего за отчетным.

2.9. Второй этап смотра-конкурса и определение победителей осуществляется в соответствии с Положением об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области (утв. постановлением администрации Брянской области от 23.06.2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в ред. постановления администрации Брянской области от 23.10.2012 года № 986)).

2.10. Информация об условиях проведения и итогах смотра-конкурса публикуется в средствах массовой информации и (или) на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет.

Приложение 1

к Положению об областном

смотре-конкурсе на лучшее состояние

охраны труда в организациях

Брянской области

На бланке организации

ЗАЯВКА

на участие в областном смотре-конкурсе

на лучшее состояние охраны труда

в организациях Брянской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

Основной вид деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зарегистрировано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее

состояние охраны труда в организациях Брянской области.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта (расшифровка

баллов не указывается).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению об областном

смотре-конкурсе на лучшее состояние

охраны труда в организациях

Брянской области

Информационная карта

участника смотра-конкурса на лучшее состояние

охраны труда в организациях Брянской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

1. Общие сведения:

Полное наименование организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический/почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон/факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя (полностью):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работающих, всего (чел.) \_\_\_\_\_\_, в том числе занятых на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.): \_\_\_\_\_\_

Основные виды деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

┌───┬──────────────────────────────┬──────────┬────────┬──────────────────┐

│ N │ Наименование показателя │Показатель│ Кол-во │ Расшифровка │

│п/п│ │ │ баллов │ баллов │

│ │ │ │ [<\*>](#Par240) │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│1. │Количество несчастных случаев │ │ │ │

│ │на производстве │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│2. │Количество профессиональных │ │ │ │

│ │заболеваний │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│3. │Коэффициенты: частоты и │ │ │ │

│ │тяжести (Кч/Кт) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│4. │Численность работников, │ │ │ │

│ │которым были улучшены условия │ │ │ │

│ │труда за отчетный период │ │ │ │

│ │(чел.) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│5. │Проведение периодических │ │ │количество баллов │

│ │медицинских осмотров: │ │ │от 0 до 1 в │

│ │количество работников, │ │ │зависимости от % │

│ │подлежащих прохождению │ │ │прохождения │

│ │периодических медицинских │ │ │периодических │

│ │осмотров в текущем году (чел.)│ │ │медицинских │

│ │количество работников, │ │ │осмотров / 100 │

│ │прошедших периодический │ │ │ │

│ │медицинский осмотр в текущем │ │ │ │

│ │году (чел.) │ │ │ │

│ │уровень проведения │ │ │ │

│ │обязательных периодических │ │ │ │

│ │медицинских осмотров (%) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│6. │Наличие службы охраны труда │ │ │ │

│ │(освобожденного специалиста по│ │ │ │

│ │охране труда), договора на │ │ │ │

│ │обслуживание по охране труда: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│7. │Наличие системы управления │ │ │ │

│ │охраной труда: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│8. │Наличие и ведение нормативной │ │ │ │

│ │документации по охране труда │ │ │ │

│ │(организационные приказы, │ │ │ │

│ │инструкции по охране труда и │ │ │ │

│ │другое): │ │ │ │

│ │соответствует нормативным │ │ │1 балл │

│ │требованиям │ │ │ │

│ │не соответствует │ │ │баллы не │

│ │нормативным требованиям │ │ │присваиваются │

│ │в том числе наличие │ │ │ │

│ │распорядительных документов │ │ │ │

│ │(протоколов совещаний): │ │ │ │

│ │об организации │ │ │0,5 балла │

│ │административно-общественного │ │ │ │

│ │контроля за охраной труда │ │ │ │

│ │о проведении дней охраны труда│ │ │0,5 балла │

│ │о постоянно действующей │ │ │0,5 балла │

│ │экзаменационной комиссии по │ │ │ │

│ │проверке знаний по охране │ │ │ │

│ │труда у работников организации│ │ │ │

│ │о перечне профессий и работ, │ │ │0,5 балла │

│ │к которым предъявляются │ │ │ │

│ │дополнительные (повышенные) │ │ │ │

│ │требования безопасности труда │ │ │ │

│ │о ходе выполнения соглашения │ │ │0,5 балла │

│ │по охране труда │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│9. │Наличие программы │ │ │ │

│ │(мероприятий) по улучшению │ │ │ │

│ │условий и охраны труда: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│10.│Наличие соглашения по охране │ │ │ │

│ │труда в коллективном договоре:│ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│11.│Уровень выполнения соглашения │ │ │количество баллов │

│ │по охране труда (% выполненных│ │ │от 0 до 1 в │

│ │мероприятий от общего числа │ │ │зависимости от % │

│ │запланированных / 100) │ │ │выполненных │

│ │ │ │ │мероприятий │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│12.│Затраты на реализацию │ │ │количество баллов │

│ │соглашения по охране труда: │ │ │от 0 до 1 в │

│ │запланировано в соответствии │ │ │зависимости от % │

│ │с законодательством │ │ │отношения │

│ │затрачено │ │ │затраченных │

│ │ │ │ │средств к │

│ │ │ │ │запланированным │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│13.│Обеспеченность работников │ │ │100% - 1 балл; │

│ │организации сертифицированными│ │ │50% - 0,5 балла; │

│ │спецодеждой, спецобувью и │ │ │ниже 50% - баллы │

│ │другими средствами │ │ │не присваиваются │

│ │индивидуальной защиты в % к │ │ │ │

│ │нормативным требованиям │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│14.│Сумма израсходованных средств │ │ │ │

│ │на мероприятия по охране труда│ │ │ │

│ │(руб.) в процентах от суммы │ │ │ │

│ │затрат на производство │ │ │ │

│ │продукции (работ, услуг) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│15.│Сумма израсходованных средств │ │ │ │

│ │на мероприятия по охране труда│ │ │ │

│ │в среднем на одного │ │ │ │

│ │работающего (руб.) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│16.│Обучение (проверка знаний) по │ │ │100% - 1 балл; │

│ │охране труда руководителей и │ │ │ниже 100% - баллы │

│ │специалистов │ │ │не присваиваются │

│ │(подлежат/обучено) (чел.) │ │ │ │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│17.│Обучение (проверка знаний) по │ │ │100% - 1 балл; │

│ │охране труда рабочих │ │ │ниже 100% - баллы │

│ │(подлежат/обучено) (чел.) │ │ │не присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│18.│Наличие комиссии (комитета) │ │ │ │

│ │по охране труда: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│19.│Обучение по охране труда │ │ │100% - 1 балл; │

│ │членов комиссии │ │ │ниже 100% - баллы │

│ │(подлежат/обучено) (чел.) │ │ │не присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│20.│Уполномоченный по охране │ │ │ │

│ │труда, кол. чел.: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│21.│Обучение по охране труда │ │ │100% - 1 балл; │

│ │уполномоченных по охране труда│ │ │ниже 100% - баллы │

│ │(подлежат/обучено) (чел.) │ │ │не присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│22.│Наличие кабинета по охране │ │ │ │

│ │труда, оснащенного в │ │ │ │

│ │соответствии с нормативными │ │ │ │

│ │требованиями: │ │ │ │

│ │имеется │ │ │1 балл │

│ │не имеется │ │ │баллы не │

│ │ │ │ │присваиваются │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│23.│Проведение аттестации рабочих │ │ │ │

│ │мест по условиям труда: │ │ │ │

│ │количество рабочих мест, │ │ │ │

│ │всего (ед.) │ │ │ │

│ │количество рабочих мест, на │ │ │от 0 до 3 баллов │

│ │которых проведена АРМ по │ │ │(% / 100 x 3), │

│ │условиям труда (ед.) │ │ │ │

│ │уровень проведения АРМ по │ │ │при полном │

│ │условиям труда (%) │ │ │отсутствии АРМ - │

│ │ │ │ │минус 3 балла │

├───┼──────────────────────────────┼──────────┼────────┼──────────────────┤

│24.│Выполнение предписаний органов│ │ │100% - 1 балл; │

│ │надзора и контроля, % │ │ │50% - 0,5 балла; │

│ │выполнения │ │ │ниже 50% - баллы │

│ │ │ │ │не присваиваются │

└───┴──────────────────────────────┴──────────┴────────┴──────────────────┘

--------------------------------

<\*> Графа заполняется управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.