Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 16 ноября 2007 года | N 156-З |

ЗАКОН

БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Брянской областной Думой

24 октября 2007 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Брянской области

от 06.10.2008 [N 77-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CDD85CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 06.03.2009 [N 13-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 09.11.2009 [N 85-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C8DF5BD5771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L),

от 04.03.2010 [N 12-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C9D155DC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 03.06.2011 [N 46-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L),

от 29.12.2011 [N 139-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CADF55D2771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 06.04.2012 [N 14-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CBDE5DD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 28.12.2012 [N 102-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C6DB55D1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L),

от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 01.08.2013 [N 61-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CEDF54D2771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 01.08.2014 [N 55-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CBDC5BDC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L),

от 27.05.2016 [N 42-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B65CDD054D4771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L))

Настоящий Закон устанавливает особенности организации муниципальной службы в Брянской области, определяет правовое положение муниципальных служащих в Брянской области.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона применяются основные понятия, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895Ap1sCL) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Статья 2. Должности муниципальной службы

1. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с [Реестром](#P271) должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах в Брянской области (приложение 1 к настоящему Закону).

2. При составлении и утверждении штатного расписания органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные [Реестром](#P271) должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах в Брянской области.

Статья 3. Реестр должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах в Брянской области

Реестр должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах в Брянской области представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.

Статья 4. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Брянской области

[Соотношение](#P441) должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Брянской области с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы Брянской области устанавливается приложением 2 к настоящему Закону.

Статья 5. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

Типовые квалификационные [требования](#P848) для замещения должностей муниципальной службы определяются приложением 3 к настоящему Закону в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Статья 6. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа)

1. К кандидатам на должность главы администрации муниципального района (городского округа) в случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, предъявляются следующие дополнительные требования:

1) знание [Конституции](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE6E42236A988509D97D48p8sCL) Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452E63CAD20B882846895Ap1sCL) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", федеральных законов, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, [Устава](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62C6DC5CD0771DD40D15EEB2pDsBL) Брянской области, законов Брянской области, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, устава соответствующего муниципального образования.

Порядок проведения конкурсной комиссией проверки знания правовых актов, указанных в настоящем подпункте, устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

2) возраст не моложе 25 лет;

3) отсутствие непогашенной или неснятой судимости.

2. В случае если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (городского округа) - уставом муниципального района (городского округа), могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.

3. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452E63CAD20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705E51p7sBL) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

4. Типовая форма [контракта](#P882) с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, устанавливается приложением 4 к настоящему Закону.

Глава II. ОСНОВЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

Статья 7. Удостоверение муниципального служащего

1. Муниципальный служащий имеет соответствующее удостоверение, являющееся основным документом, подтверждающим личность и полномочия муниципального служащего, которым он пользуется в течение срока своих полномочий.

2. Положение об удостоверениях, их образцы и описание устанавливаются правовыми актами муниципального образования.

Статья 7-1. Порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CBDC5BDC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 01.08.2014 N 55-З)

1. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом настоящей статьей и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия).

2. Комиссия образуется муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

3. Руководитель органа местного самоуправления может принять решение о включении в состав комиссии:

1) представителя (представителей) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой;

2) представителя общественного совета при органе местного самоуправления;

3) представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования;

4) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.

4. В муниципальном образовании может образовываться одна комиссия, которая будет осуществлять рассмотрение вопросов, относящихся к ее компетенции, в отношении муниципальных служащих органов местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования.

Образование указанной комиссии определяется в порядке, предусмотренном настоящей статьей.

5. Решение об образовании комиссии, указанной в [пункте 4](#P79) настоящей статьи, а также состав комиссии и порядок ее работы устанавливаются муниципальными правовыми актами, принимаемыми представительным органом муниципального образования.

6. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа, муниципального района, городского поселения, сельского поселения, председателя контрольно-счетного органа городского округа, муниципального района, городского поселения, сельского поселения, рассматриваются представительным органом соответствующего муниципального образования в порядке, определенном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования.

При этом для рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих указанные должности, представительным органом муниципального образования могут привлекаться представители, указанные в [пункте 3](#P74) настоящей статьи.

Статья 7-2. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CBDC5BDC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 01.08.2014 N 55-З)

1. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроки и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Брянской области.

2. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Брянской области.

Статья 7-3. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CBDC5BDC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3s6L) Брянской области от 01.08.2014 N 55-З)

1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DD6F412667C8D20B882846895A1CE4E59C1B8E8Ep7s5L) "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом Губернатора Брянской области.

2. Решение об осуществлении контроля за соответствием расходов муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки (далее - контроль за расходами), принимается Губернатором Брянской области либо уполномоченным им должностным лицом путем издания соответствующего правового акта в течение пяти рабочих дней со дня получения достаточной информации о наличии оснований для проведения контроля за расходами, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DD6E4D2566CAD20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705A55p7s9L) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".

3. Контроль за расходами осуществляется структурным подразделением администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Проверка достоверности и полноты сведений о расходах, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DD6E4D2566CAD20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705A53p7s0L) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", осуществляется органом исполнительной власти Брянской области (структурным подразделением администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области), ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, устанавливаемом Президентом Российской Федерации, самостоятельно или путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, о предоставлении имеющейся у них информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, представившего такие сведения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Статья 8. Поощрение муниципального служащего

1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему могут применяться следующие виды поощрения:

1) награждение почетной грамотой;

2) объявление благодарности;

3) награждение ценным подарком;

4) выдача денежной премии;

5) иные поощрения в соответствии с федеральным законодательством.

Поощрения муниципальных служащих заносятся в их трудовые книжки.

2. Награждение почетной грамотой производится в порядке, устанавливаемом муниципальными правовыми актами.

3. Объявление благодарности, награждение ценным подарком, выдача денежной премии производится руководителем органа местного самоуправления, иного муниципального органа и оформляется изданием соответствующего правового акта.

Награждение ценным подарком или выдача денежной премии может также осуществляться в случае награждения муниципального служащего почетной грамотой одновременно с таким награждением.

Статья 9. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего

За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - к муниципальному служащему могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные [статьей 27](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705854p7s8L) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации").

Статья 9-1. Порядок применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CBDC5BDC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Dp3sDL) Брянской области от 01.08.2014 N 55-З)

1. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C7070585Ep7s0L), [15](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E89p7s1L) и [27](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705854p7s8L) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", применяются в порядке, установленном [статьей 27.1](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8Ep7s0L) данного федерального закона, не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

2. Копия правового акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

3. Муниципальный служащий вправе обжаловать правовой акт о применении взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 10. Дополнительные гарантии для муниципального служащего в Брянской области

1. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования либо сокращением штата работников органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования муниципальному служащему должна быть предложена, в случае наличия соответствующей вакансии, другая должность муниципальной службы в том же или другом органе местного самоуправления с учетом его профессии, квалификации и занимаемой ранее должности.

2. При невозможности трудоустройства муниципальный служащий, заключивший трудовой договор на неопределенный срок, может быть направлен на переподготовку (переквалификацию) в случаях и в порядке, предусмотренных муниципальным правовым актом, за счет средств местного бюджета с сохранением на период переподготовки денежного содержания по занимаемой ранее должности и непрерывного трудового стажа с последующим предоставлением возможности замещения соответствующей должности муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CADF55D2771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L) Брянской области от 29.12.2011 N 139-З)

При увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления или сокращении штата муниципальному служащему выплачивается средний заработок по ранее занимаемой должности в течение трех месяцев (без зачета выходного пособия). В этом случае муниципальный служащий, в соответствии с муниципальными правовыми актами о создании кадрового резерва на муниципальной службе, остается в течение года в реестре муниципальных служащих муниципального образования с указанием "в резерве".

Муниципальный служащий, находящийся в резерве, имеет преимущественное право на замещение вакантной должности муниципальной службы в соответствии с его квалификацией.

3. При увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления либо сокращением численности или штата муниципальному служащему в порядке, установленном федеральным законодательством, государственная пенсия может быть оформлена досрочно.

3.1. Муниципальному служащему, замещающему высшую должность муниципальной службы, в порядке и на условиях, установленных нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования, может быть предоставлена один раз за весь период муниципальной службы единовременная субсидия на приобретение жилой площади за счет средств местного бюджета.

(п. 3.1 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C8DF5BD5771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 09.11.2009 N 85-З)

4. Помимо гарантий, предусмотренных [статьей 23](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705B5Fp7sAL) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [пунктами 1](#P128) - [3.1](#P134) настоящей статьи, уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены иные дополнительные гарантии.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C8DF5BD5771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 09.11.2009 N 85-З)

Статья 11. Денежное содержание муниципального служащего

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Решением руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципальным служащим, имеющим ученую степень либо почетное звание Российской Федерации, в случае использования их опыта и знаний в соответствии со специализацией замещаемой должности муниципальной службы может устанавливаться ежемесячная дополнительная выплата в виде доплаты за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации в следующих размерах:

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

кандидатам наук, а также лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации, - не более 20 процентов должностного оклада;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

докторам наук - не более 30 процентов должностного оклада.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sFL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

3. К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Статья 12. Отпуск муниципального служащего

1. Муниципальному служащему, помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного [статьей 21](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705B5Ep7s9L) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", дополнительных оплачиваемых отпусков, в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Брянской области, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет для муниципального служащего составляет:

при стаже муниципальной службы от 1 до 3 лет - 3 календарных дня;

при стаже муниципальной службы свыше 3 лет - 1 день за каждый проработанный год, но не более 15 календарных дней.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, как правило, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. По заявлению муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

Статья 13. Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи

1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, установленные федеральными законами и законами Брянской области.

2. Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с [приложением 2](#P441) к настоящему Закону, устанавливающим соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Брянской области. Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего Брянской области по соответствующей должности государственной гражданской службы Брянской области.

Статья 14. Стаж муниципальной службы

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B65CDD054D4771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 27.05.2016 N 42-З)

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения должностей, предусмотренные [частью 1 статьи 25](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705956p7s8L) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2. В соответствии с [частью 2 статьи 25](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705956p7sEL) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" в стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Брянской области и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в части первой настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с [частью 2 статьи 54](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DD6F4D2F60CDD20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705357p7sAL) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 14.1. Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B65CDD054D4771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 27.05.2016 N 42-З)

1. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления или иного муниципального органа, обладающего правом приема лица на должность муниципальной службы и увольнения с должности муниципальной службы (далее - иной муниципальный орган), или муниципальным служащим, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

Орган местного самоуправления, иной муниципальный орган вправе создавать комиссию по исчислению стажа муниципальной службы. Порядок создания и деятельности комиссии по исчислению стажа муниципальной службы определяется муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

2. Кадровая служба органа местного самоуправления, иного муниципального органа или муниципальный служащий, осуществляющий кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, иного муниципального органа, или комиссия по исчислению стажа муниципальной службы органа местного самоуправления, иного муниципального органа рассматривает сведения о стаже муниципальной службы и определяет периоды работы (службы) для включения в стаж муниципальной службы муниципального служащего.

Предложение указанных кадровой службы, муниципального служащего, осуществляющего кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, иного муниципального органа, комиссии представляется руководителю соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

Стаж муниципальной службы муниципального служащего устанавливается указанным руководителем по периодам работы (службы), представленным кадровой службой органа местного самоуправления, иного муниципального органа или муниципальным служащим, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, иного муниципального органа, или комиссией по исчислению стажа муниципальной службы.

3. При исчислении стажа муниципальной службы суммируются все включаемые (зачисляемые) в него периоды службы (работы).

4. Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных и муниципальных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

5. По представлению руководителя органа местного самоуправления, иного муниципального органа соответствующего муниципального образования в стаж муниципальной службы, дающий право на ежемесячную доплату к страховой пенсии, пенсии по государственному пенсионному обеспечению, на муниципальную пенсию за выслугу лет, решением главы муниципального образования, которое оформляется одновременно с увольнением муниципального служащего, могут включаться помимо периодов, указанных в [статье 14](#P173) настоящего Закона, иные отдельные периоды работы (службы), в совокупности не превышающие 5 лет, опыт и знание по которой были необходимы (использовались) муниципальным служащим для выполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

6. В случае несогласия муниципального служащего с решением об установлении ему стажа муниципальной службы оно может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

Статья 15. Аттестация муниципальных служащих

1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

2. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым [положением](#P1118) о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденным настоящим Законом (приложение 6 к настоящему Закону).

Статья 16. Классные чины муниципальных служащих

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

1. Классные чины присваиваются муниципальным служащим по результатам квалификационного экзамена или аттестации и указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

2. Квалификационный экзамен для присвоения классного чина, в том числе очередного, проводит не реже одного раза в шесть месяцев аттестационная или специально создаваемая в соответствии с муниципальным правовым актом квалификационная комиссия в следующих случаях:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

по инициативе муниципального служащего без последующего перевода его на другую должность муниципальной службы;

при переводе муниципального служащего на должность муниципальной службы иной группы или иной специализации;

при назначении впервые на должность муниципальной службы.

Рекомендация указанной в настоящем пункте комиссии по результатам квалификационного экзамена служит основанием для принятия соответствующим руководителем органа местного самоуправления, иного муниципального органа решения о присвоении в установленном порядке муниципальному служащему классного чина.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

3. Порядок проведения квалификационных экзаменов, аттестации муниципальных служащих устанавливается нормативными правовыми актами муниципального образования аналогично порядку, установленному для государственных гражданских служащих области.

4. При приеме гражданина на муниципальную службу в случае установления для него испытания, предусмотренного законодательством, по окончании установленного срока испытания при отсутствии у муниципального служащего классного разряда, а также при удовлетворительном результате испытания проводится квалификационный экзамен, по результатам которого муниципальному служащему присваивается классный чин в соответствии с настоящей статьей.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

5. Квалификационный экзамен может быть проведен по инициативе муниципального служащего для присвоения ему по результатам указанного экзамена очередного классного чина без обязательного перевода на другую должность муниципальной службы области.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

6. Муниципальным служащим могут быть присвоены следующие классные чины:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

действительный муниципальный советник 1, 2 и 3 класса - муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы;

муниципальный советник 1, 2 и 3 класса - муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы;

старший советник муниципальной службы 1, 2 и 3 класса - муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы;

советник муниципальной службы 1, 2 и 3 класса - муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы;

референт муниципальной службы 1, 2 и 3 класса - муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы.

7. Присвоение классных чинов муниципальным служащим производится в соответствии с установленными настоящим Законом квалификационными [требованиями](#P848) к муниципальным служащим и замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы в порядке, предусмотренном [приложением 7](#P1261) к настоящему Закону.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sBL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Глава III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 17. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания муниципальных служащих, в том числе размеры должностных окладов, установленных надбавок и иных выплат, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание муниципальных служащих в соответствии с настоящим Законом.

3. В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются периоды работы, которые были включены (засчитаны) муниципальному служащему в установленном порядке в указанный стаж до вступления в силу настоящего Закона.

Статья 18. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Брянской области

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B69C8DF54DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 9 декабря 1997 года N 30-З "О муниципальной службе в Брянской области";

2) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CED155DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 14 июня 1998 года N 25-З "О внесении изменений и дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области" от 9 декабря 1997 года N 30-З";

3) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CCDE5EDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 28 декабря 1998 года N 60-З "О внесении изменения в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области" от 9 декабря 1997 года N 30-З (в редакции Закона Брянской области от 14 июня 1998 года N 25-З)";

4) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CDD15CDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 19 марта 1999 года N 9-З "О внесении изменений и дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области" от 9 декабря 1997 года N 30-З (в редакции Законов Брянской области от 14 июня 1998 года N 25-З, от 28 декабря 1998 года N 60-З)";

5) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C6DE5682201F85581BpEsBL) Брянской области от 8 декабря 1999 года N 66-З "О внесении изменений и дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

6) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CDDD59DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 14 мая 2001 года N 23-З "О внесении изменений и дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

7) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7DF5ADF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 10 июня 2002 года N 36-З "О внесении дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

8) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CFDF5DDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 5 августа 2002 года N 52-З "О внесении изменений и дополнений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

9) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B65C7D954DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 27 августа 2004 года N 55-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

10) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B64CBDF5FDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 9 марта 2005 года N 4-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

11) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B67C8DE54DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 28 декабря 2005 года N 101-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

12) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B66CFDC58DF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 12 апреля 2006 года N 24-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

13) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B66C9DE5EDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 12 июля 2006 года N 63-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области";

14) [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B69C8DD5CDF2A17DC5419ECpBs5L) Брянской области от 29 декабря 2006 года N 132-З "О внесении изменений в статью 26 Закона Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области".

Статья 19. Применение нормативных правовых актов о муниципальной службе в связи с вступлением в силу настоящего Закона

Впредь, до приведения нормативных правовых актов Брянской области, нормативных правовых актов муниципальных образований о муниципальной службе в соответствие с настоящим Законом, нормативные правовые акты Брянской области, нормативные правовые акты муниципальных образований о муниципальной службе применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Закону.

Губернатор Брянской области

Н.В.ДЕНИН

г. Брянск

16 ноября 2007 года

N 156-З

Приложение 1

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Реестр

должностей муниципальной службы в органах местного

самоуправления, иных муниципальных органах

в Брянской области

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Брянской области

от 04.03.2010 [N 12-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C9D155DC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 03.06.2011 [N 46-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL),

от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L), от 01.08.2013 [N 61-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CEDF54D2771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L))

1. Высшие должности:

глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района;

первый заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

первый заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sAL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) г. Брянска - руководитель районной администрации г. Брянска;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62CEDF54D2771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 01.08.2013 N 61-З)

заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района;

председатель контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L))

председатель контрольно-счетного органа муниципального района;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L))

управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе муниципального образования г. Брянска;

управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) г. Брянска;

руководитель районной администрации г. Брянска.

2. Главные должности:

начальник управления, наделенного правами юридического лица, городского округа;

начальник управления в представительном органе муниципального образования г. Брянска;

начальник управления в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

начальник управления, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

начальник отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа;

начальник отдела, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

председатель комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа;

председатель комитета в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

председатель комитета, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица, городского округа;

заместитель начальника управления в представительном органе муниципального образования г. Брянска;

заместитель начальника управления в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

заместитель начальника отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа;

заместитель начальника отдела, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

заместитель председателя комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа;

заместитель председателя комитета в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

заместитель председателя комитета, наделенного правами юридического лица, муниципального района;

заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L))

заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L))

управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе городского округа;

управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе муниципального района;

управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района;

начальник отдела в представительном органе муниципального образования г. Брянска;

начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) г. Брянска;

аудитор контрольно-счетного органа городского округа;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sBL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

аудитор контрольно-счетного органа муниципального района;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

заместитель руководителя районной администрации г. Брянска;

управляющий делами (руководитель аппарата) в районной администрации г. Брянска;

начальник отдела в контрольно-счетном органе городского округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

начальник отдела в контрольно-счетном органе муниципального района;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

заместитель начальника отдела в контрольно-счетном органе городского округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sFL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

заместитель начальника отдела в контрольно-счетном органе муниципального района;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sCL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского поселения;

глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) сельского поселения;

председатель контрольно-счетного органа городского поселения;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL))

председатель контрольно-счетного органа сельского поселения;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sAL))

заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского поселения;

заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) сельского поселения;

заместитель председателя контрольно-счетного органа городского поселения;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL))

заместитель председателя контрольно-счетного органа сельского поселения;

(в ред. Законов Брянской области от 06.08.2010 [N 63-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C7DE5CD7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sAL))

руководитель администрации населенного пункта, входящего в состав территории муниципального образования "г. Брянск" и не являющегося муниципальным образованием;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C9D155DC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 04.03.2010 N 12-З)

главный инспектор контрольно-счетного органа городского округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

3. Ведущие должности:

начальник отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа;

начальник отдела в управлении представительного органа муниципального образования г. Брянска;

начальник отдела в управлении местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

начальник отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

начальник отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа;

начальник отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

начальник отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа;

начальник отдела в комитете местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

начальник отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

заместитель начальника отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа;

заместитель начальника отдела в управлении представительного органа муниципального образования г. Брянска;

заместитель начальника отдела в управлении местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

заместитель начальника отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

заместитель начальника отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа;

заместитель начальника отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

заместитель начальника отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа;

заместитель начальника отдела в комитете местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

заместитель начальника отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, муниципального района;

начальник отдела в представительном органе городского округа;

начальник отдела в представительном органе муниципального района;

начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района;

заместитель начальника отдела в представительном органе городского округа;

заместитель начальника отдела в представительном органе муниципального района;

заместитель начальника отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа;

заместитель начальника отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района;

помощник (советник) главы городского округа;

помощник (советник) главы муниципального района;

помощник (советник) председателя представительного органа городского округа;

помощник (советник) председателя представительного органа муниципального района;

помощник (советник) главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

помощник (советник) главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района;

начальник отдела в районной администрации г. Брянска;

заместитель начальника отдела в районной администрации г. Брянска;

ведущий инспектор контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

ведущий инспектор контрольно-счетного органа муниципального района;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

руководитель администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территории поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями), за исключением населенных пунктов, входящих в состав территории муниципального образования "г. Брянск";

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60C9D155DC771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 04.03.2010 N 12-З)

заместитель руководителя администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями);

начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского поселения.

4. Старшие должности:

заведующий сектором;

главный специалист представительного органа городского округа;

главный специалист представительного органа муниципального района;

главный специалист местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа;

главный специалист местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района;

главный специалист контрольно-счетного органа городского округа;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

главный специалист контрольно-счетного органа муниципального района;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sEL) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

ведущий специалист;

консультант;

старший инспектор контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

старший инспектор контрольно-счетного органа муниципального района;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

инспектор контрольно-счетного органа городского округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

инспектор контрольно-счетного органа муниципального района;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

ведущий инспектор контрольно-счетного органа городского поселения;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

ведущий инспектор контрольно-счетного органа сельского поселения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sAL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

5. Младшие должности:

инспектор контрольно-счетного органа городского поселения;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

инспектор контрольно-счетного органа сельского поселения;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sAL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З)

специалист 1 категории;

специалист 2 категории.

Приложение 2

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Соотношение должностей муниципальной службы

и должностей государственной гражданской службы

Брянской области

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Брянской области

от 03.06.2011 [N 46-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CCDF58D7771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sFL), от 07.03.2013 [N 5-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3sBL))

1. Соотношение должностей муниципальной службы

в городских округах (кроме г. Брянска),

муниципальных районах и должностей государственной

гражданской службы Брянской области, входящих в раздел

"ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧРЕЖДАЕМЫЕ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Реестра государственных должностей

государственной гражданской службы Брянской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | Наименование соответствующей должности государственной гражданской службы |
| Специалист 2 категории | Специалист 1 разряда (младшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Специалист 1 категории | Старший специалист 2 разряда (старшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Ведущий специалист | Ведущий специалист 1 разряда (ведущая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Консультант | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| Заведующий сектором | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| Инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Инспектор контрольно-счетного органа муниципального района | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Старший инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Старший инспектор контрольно-счетного органа муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель руководителя администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями) | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) председателя представительного органа городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) председателя представительного органа муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Руководитель администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями), за исключением населенных пунктов, входящих в состав территории муниципального образования "г. Брянск" | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Ведущий инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Ведущий инспектор контрольно-счетного органа муниципального района | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Главный специалист контрольно-счетного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Главный специалист контрольно-счетного органа муниципального района | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Главный специалист местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Главный специалист местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Главный специалист представительного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Главный специалист представительного органа муниципального района | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в представительном органе городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в представительном органе муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в контрольно-счетном органе городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель начальника отдела в контрольно-счетном органе муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Начальник отдела в контрольно-счетном органе городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s7L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Начальник отдела в контрольно-счетном органе муниципального района | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sEL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Аудитор контрольно-счетного органа городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Аудитор контрольно-счетного органа муниципального района | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в представительном органе городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в представительном органе муниципального района | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель председателя комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель председателя комитета, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица, городского округа | Заместитель начальника отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Заместитель начальника отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник отдела, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Председатель комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Председатель комитета, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник управления, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник управления, наделенного правами юридического лица, муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального района | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Первый заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Первый заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Председатель контрольно-счетного органа городского округа | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Председатель контрольно-счетного органа муниципального района | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) муниципального района | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |

2. Соотношение должностей муниципальной службы

в городских поселениях (кроме городских округов),

сельских поселениях и должностей государственной

гражданской службы Брянской области, входящих в раздел

"ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧРЕЖДАЕМЫЕ

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ИНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Реестра государственных должностей

государственной гражданской службы Брянской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | Наименование соответствующей должности государственной гражданской службы |
| Специалист 2 категории | Специалист 1 разряда (младшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Специалист 1 категории | Старший специалист 2 разряда (старшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Ведущий специалист | Ведущий специалист 2 разряда (ведущая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Инспектор контрольно-счетного органа городского поселения | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sCL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Инспектор контрольно-счетного органа сельского поселения | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заведующий сектором | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель руководителя администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями) | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Ведущий инспектор контрольно-счетного органа городского поселения | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sCL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Ведущий инспектор контрольно-счетного органа сельского поселения | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Руководитель администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями), за исключением населенных пунктов, входящих в состав территории муниципального образования "г. Брянск" | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского поселения | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского поселения (за исключением городского округа) | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sCL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа сельского поселения | Заместитель начальника отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского поселения | Заместитель начальника отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) сельского поселения | Заместитель начальника отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Председатель контрольно-счетного органа городского поселения (за исключением городского округа) | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sCL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Председатель контрольно-счетного органа сельского поселения | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского поселения | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) сельского поселения | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |

3. Соотношение должностей муниципальной службы

в городских округах с численностью населения

свыше 400 тысяч человек и должностей

государственной гражданской службы

Брянской области, входящих в раздел

"ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧРЕЖДАЕМЫЕ

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

АДМИНИСТРАЦИИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Реестра государственных должностей государственной

гражданской службы Брянской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | Наименование соответствующей должности государственной гражданской службы |
| Специалист 2 категории | Специалист 1 разряда (младшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Специалист 1 категории | Старший специалист 2 разряда (старшая группа должностей категории "обеспечивающие специалисты") |
| Инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Ведущий специалист | Специалист-эксперт (старшая группа должностей категории "специалисты") |
| Старший инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Консультант | Консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Ведущий инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Главный специалист контрольно-счетного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Главный специалист местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Главный специалист представительного органа городского округа | Ведущий консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заведующий сектором | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель руководителя администрации населенного пункта (группы населенных пунктов), входящего (входящих) в состав территорий поселения и не являющегося муниципальным образованием (не являющихся муниципальными образованиями) | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в районной администрации г. Брянска | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) председателя представительного органа городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Помощник (советник) главы городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Главный инспектор контрольно-счетного органа городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель начальника отдела в комитете местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в управлении местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в управлении представительного органа муниципального образования г. Брянска | Главный консультант (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в контрольно-счетном органе городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3s8L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель начальника отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела в представительном органе городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Руководитель администрации населенного пункта, входящего в состав территории муниципального образования "г. Брянск" и не являющегося муниципальным образованием | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в районной администрации г. Брянска | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в районной администрации г. Брянска | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в комитете, наделенном правами юридического лица, городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в отделе, наделенном правами юридического лица, городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в управлении, наделенном правами юридического лица, городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в комитете в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Советник (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в управлении местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в управлении представительного органа муниципального образования г. Брянска | Заместитель начальника отдела в управлении (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в контрольно-счетном органе городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (ведущая группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3s8L) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель руководителя районной администрации г. Брянска | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель председателя комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица, городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель председателя комитета в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника управления в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Заместитель начальника управления в представительном органе муниципального образования г. Брянска | Заместитель начальника отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Аудитор контрольно-счетного органа городского округа | Начальник отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Начальник отдела в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) г. Брянска | Начальник отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Начальник отдела в представительном органе муниципального образования г. Брянска | Начальник отдела в управлении (главная группа должностей категории "специалисты") |
| Председатель комитета, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник отдела, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник управления, наделенного правами юридического лица, городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Председатель комитета в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник управления в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) городского округа | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Начальник управления в представительном органе муниципального образования г. Брянска | Начальник отдела (главная группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в местной администрации (исполнительно-распорядительном органе муниципального образования) г. Брянска | Заместитель руководителя аппарата (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Управляющий делами (руководитель аппарата) в представительном органе муниципального образования г. Брянска | Заместитель руководителя аппарата (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Руководитель районной администрации г. Брянска | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Первый заместитель главы местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Заместитель начальника управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| Председатель контрольно-счетного органа городского округа | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C7D95ED1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sBL) Брянской области от 07.03.2013 N 5-З) | |
| Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) городского округа | Начальник управления (высшая группа должностей категории "руководители") |

Приложение 3

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Типовые квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Брянской области

от 06.04.2012 [N 14-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63CBDE5DD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s9L), от 28.12.2012 [N 102-З](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C6DB55D1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L))

1. Установленные настоящим приложением квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы служат основой при принятии муниципальных правовых актов, устанавливающих квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

2. Должности муниципальной службы подразделяются по специализациям, предусматривающим наличие у муниципального служащего для исполнения обязанностей по должности муниципальной службы одной специализации соответствующего профессионального образования.

Специализация должностей муниципальной службы устанавливается в зависимости от функциональных особенностей должностей муниципальной службы и особенностей предмета ведения (компетенции) соответствующих муниципальных органов.

3. Квалификационные требования к служащим, замещающим должности муниципальной службы, включают требования к:

уровню профессионального образования с учетом группы и специализации должностей муниципальной службы;

стажу муниципальной службы и (или) государственной службы;

стажу работы по специальности;

уровню знаний [Конституции](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE6E42236A988509D97D48p8sCL) Российской Федерации, федеральных законов, [Устава](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B62C6DC5CD0771DD40D15EEB2pDsBL) и законов Брянской области, устава, нормативных правовых актов муниципального образования применительно к исполнению соответствующих должностных обязанностей;

профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

4. Гражданам, претендующим на должности муниципальной службы, необходимо иметь:

для высших должностей - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы на главных должностях не менее 2 лет либо стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее 5 лет или стаж работы по специальности не менее 5 лет;

для главных должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы на ведущих должностях не менее 2 лет либо стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее 4 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет;

для ведущих должностей муниципальной службы - высшее либо среднее специальное образование или образование, считающееся равноценным, и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее 3 лет либо стаж работы по специальности не менее 3 лет;

для старших должностей муниципальной службы - высшее либо среднее специальное образование или образование, считающееся равноценным, и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

для младших должностей муниципальной службы - среднее специальное образование или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.

Абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B63C6DB55D1771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Ep3s6L) Брянской области от 28.12.2012 N 102-З.

Приложение 4

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Список изменяющих документов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s8L) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Типовая форма контракта с лицом, назначаемым

на должность главы местной администрации по контракту

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование представительного органа муниципального образования)

в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности и Ф.И.О. главы муниципального образования)

(далее - Представитель нанимателя), действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(вид документа, определяющего статус главы муниципального образования)

с одной стороны,

и гражданин Российской Федерации, замещающий должность муниципальной

службы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Муниципальный служащий, с другой стороны, заключили

на основе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид муниципального правового акта о назначении Муниципального служащего

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на должность муниципальной службы в качестве главы местной администрации,

дата и номер этого акта)

настоящий контракт о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему контракту Муниципальный служащий берет на себя

обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы, а

Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему

прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством,

муниципальными правовыми актами о муниципальной службе.

2. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности

по должности главы местной администрации, учрежденной в целях обеспечения

исполнения полномочий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального органа)

в том числе отдельных государственных полномочий, переданных вышеуказанному

органу федеральными законами и законами Брянской области, в соответствии с

прилагаемой к настоящему контракту должностной инструкцией муниципального

служащего, и соблюдать служебный распорядок муниципального органа, а

Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему

необходимые условия для исполнения должностных обязанностей в соответствии

с законодательством, муниципальными правовыми актами о муниципальной службе

и настоящим служебным контрактом.

3. В Реестре должностей муниципальной службы должность, замещаемая

Муниципальным служащим, отнесена к группе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать группу должностей)

должностей муниципальной службы.

4. Дата начала исполнения должностных обязанностей

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(число, месяц, год)

II. Права и обязанности Муниципального служащего

5. Муниципальный служащий обладает правами, предусмотренными

[статьей 11](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705A50p7sAL) и другими положениями Федерального закона от 2 марта 2007 года

N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее -

Федеральный закон), Уставом муниципального образования, иными нормативными

правовыми актами, в том числе правом расторгнуть контракт и уволиться с

муниципальной службы по собственной инициативе, предупредив об этом

Представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

6. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности муниципального

служащего, предусмотренные [статьей 12](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705A51p7s1L) Федерального закона, в том числе

соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному

поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705B56p7sDL) и

другими федеральными законами.

III. Права и обязанности Представителя нанимателя

7. Представитель нанимателя имеет право реализовывать права,

предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895Ap1sCL), другими федеральными законами,

законами Брянской области, Уставом муниципального образования, иными

нормативными правовыми актами.

8. Представитель нанимателя в пределах своих полномочий обязан:

а) способствовать обеспечению Муниципальному служащему надлежащих

организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных

обязанностей;

б) способствовать обеспечению предоставления Муниципальному служащему

гарантий, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705B5Fp7sAL), Уставом муниципального

образования, иными нормативными правовыми актами и настоящим служебным

контрактом;

в) соблюдать законодательство, положения нормативных правовых актов

представительного органа муниципального образования и условия настоящего

контракта;

г) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895Ap1sCL) и

иными нормативными правовыми актами.

IV. Оплата труда

9. Главе местной администрации устанавливается:

денежное содержание, которое состоит из:

должностного оклада в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на

муниципальной службе в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия

муниципальной службы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_\_\_\_ должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с

муниципальным правовым актом;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальной помощи в соответствии с муниципальным правовым

актом.

(В муниципальных образованиях, которым предоставляются дотации в целях

выравнивания бюджетной обеспеченности в случаях и порядке, установленных

федеральными законами, размер оплаты труда главы местной администрации

устанавливается в соответствии с предельными нормативами, предусмотренными

законом Брянской области.).

V. Служебное время и время отдыха

10. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный служебный

день.

11. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в

соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной

службе Российской Федерации;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный

служебный день продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

VI. Срок действия контракта

12. Контракт заключается на срок полномочий, определяемый Уставом

муниципального образования.

VII. Условия профессиональной служебной деятельности,

гарантии, компенсации и льготы в связи с профессиональной

служебной деятельностью

13. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-

технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

доступ к информационным системам и т.д.)

14. Муниципальному служащему предоставляются основные гарантии,

указанные в [статье 23](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B6B6AA2BBFF89DE66452263C6D20B882846895A1CE4E59C1B8E8C70705B5Fp7sAL) Федерального закона.

VIII. Иные условия контракта

15. Иные условия контракта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IX. Ответственность сторон контракта.

Изменение и дополнение контракта.

Прекращение контракта

16. Представитель нанимателя и Муниципальный служащий несут

ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя

обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской

Федерации.

17. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения

должностных обязанностей, не установленных настоящим контрактом и

должностной инструкцией.

18. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий контракт по

соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации, Брянской

области, муниципальных правовых актов;

б) по инициативе любой из сторон настоящего контракта.

При изменении Представителем нанимателя существенных условий настоящего

контракта Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не

позднее чем за два месяца до их изменения.

19. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий контракт, оформляются

в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой

частью настоящего контракта.

20. Настоящий контракт может быть прекращен по основаниям,

предусмотренным законодательством Российской Федерации.

X. Разрешение споров и разногласий

21. Споры и разногласия по настоящему контракту разрешаются по

соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, - в порядке,

предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Настоящий контракт составлен в двух экземплярах. Один экземпляр

хранится Представителем нанимателя в личном деле Муниципального служащего,

второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую

юридическую силу.

Представитель нанимателя Муниципальный служащий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. главы муниципального (Ф.И.О. Муниципального служащего)

образования либо лица, его

замещающего)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(место для печати)

Паспорт:

серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем, когда)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Положение

об отдельных периодах работы (службы),

включаемых в стаж муниципальной службы,

и порядке исчисления стажа муниципальной службы

и зачета в него отдельных периодов трудовой деятельности

Утратило силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B65CDD054D4771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 27.05.2016 N 42-З.

Приложение 6

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Типовое положение

о проведении аттестации муниципальных служащих

Список изменяющих документов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s9L) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

1. Общие положения

1. Аттестация муниципального служащего призвана способствовать совершенствованию деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований (далее в настоящем типовом положении - муниципальных органов) по подбору, повышению квалификации и расстановке муниципальных служащих, определению уровня их профессиональной подготовки и соответствия замещаемой должности муниципальной службы, а также решению вопроса о присвоении муниципальному служащему классного чина.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s6L) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

2. Организация проведения аттестации

1. Для проведения аттестации:

формируется аттестационная комиссия;

утверждается график проведения аттестации;

составляются списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

подготавливаются необходимые документы для аттестационной комиссии.

2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Руководитель муниципального органа вправе привлекать к работе комиссии независимых экспертов. В состав аттестационной комиссии включаются представители кадровой либо иной уполномоченной службы, юридической службы муниципальных органов, а также может включаться представитель соответствующего профсоюзного органа.

Количественный и персональный состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются руководителем муниципального органа, обладающим правом приема лица на должность муниципальной службы и увольнения с должности муниципальной службы.

3. График проведения аттестации утверждается указанным руководителем муниципального органа и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

В графике указываются:

наименование муниципального органа, подразделения, в котором проводится аттестация;

дата и время проведения аттестации;

дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за такое представление руководителей соответствующих подразделений муниципального органа.

4. Не позднее чем за две недели до начала проведения аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв на подлежащего аттестации муниципального служащего, подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

Отзыв должен содержать сведения о муниципальном служащем, мотивированную оценку его профессиональных, личностных качеств и результатов служебной деятельности.

При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляются также отзыв о муниципальном служащем и его аттестационный лист с данными предыдущей аттестации.

Кадровая либо иная уполномоченная служба муниципального органа не менее чем за неделю до начала аттестации должна ознакомить каждого муниципального служащего с представленным отзывом о его служебной деятельности. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за предшествующий период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом.

5. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

3. Проведение аттестации

1. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего.

В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения муниципального служащего и в случае необходимости его непосредственного руководителя о служебной деятельности муниципального служащего. Аттестационная комиссия в целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период либо его заявления о несогласии с представленным отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

2. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (муниципальным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.

3. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

Решение об оценке профессиональных и личностных качеств муниципального служащего, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного руководителя открытым или тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Fp3s7L) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Проходящий аттестацию муниципальный служащий, являющийся членом аттестационной комиссии, в голосовании не участвует.

4. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости - рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих, о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.

5. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный [лист](#P1181) муниципального служащего, составленный по форме согласно прилагаемому образцу. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под расписку.

Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального служащего.

Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6. Материалы аттестации передаются руководителю муниципального органа.

7. По результатам аттестации руководитель муниципального органа принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия.

Образец

Список изменяющих документов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sEL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Аттестационный лист муниципального служащего

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сведения об образовании, наличии ученой степени, ученого звания, о

повышении квалификации, переподготовке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(когда и какое учебное заведение окончил,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

документы о повышении квалификации, переподготовке)

4. Замещаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту

должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Стаж муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Классный чин, дата его присвоения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций

предыдущей аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выполнены, выполнены частично, не выполнены)

11. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствует занимаемой должности муниципальной службы; не соответствует

занимаемой должности муниципальной службы)

12. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии.

Количество голосов за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

13. Примечания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной

комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены аттестационной

комиссии (подписи) (расшифровка подписей)

Дата проведения аттестации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомился \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись муниципального служащего и дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место для печати муниципального органа)

Приложение 7

к Закону Брянской области

"О муниципальной службе

в Брянской области"

Положение

о порядке присвоения и сохранения муниципальным

служащим классных чинов муниципальной службы

Список изменяющих документов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sFL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

1. Настоящим Положением определяется порядок присвоения муниципальным служащим классных чинов муниципальной службы и сохранения присвоенных квалификационных разрядов муниципальной службы при переводе или поступлении муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы, а также при увольнении муниципальных служащих с муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

2. Классные чины муниципальной службы присваиваются муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом квалификационных требований к муниципальным служащим, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sDL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

3. Классные чины муниципальной службы присваиваются муниципальным служащим после сдачи ими квалификационного экзамена или прохождения аттестации.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

4. Классный чин муниципальной службы может быть первым или очередным.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Первый классный чин муниципальной службы (далее, если не оговорено особо, - классный чин) присваивается муниципальному служащему, не имеющему классного чина. При этом в соответствии с [пунктом 16](#P1321) настоящего Положения учитывается классный чин, присвоенный ему на прежнем месте муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

5. Первыми классными чинами муниципальной службы (в зависимости от группы должностей муниципальной службы, к которой относится должность муниципальной службы, замещаемая муниципальным служащим) являются:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

а) для группы младших должностей муниципальной службы - референт муниципальной службы 3 класса;

б) для группы старших должностей муниципальной службы - советник муниципальной службы 3 класса;

в) для группы ведущих должностей муниципальной службы - старший советник муниципальной службы 3 класса;

г) для группы главных должностей муниципальной службы - муниципальный советник 3 класса;

д) для группы высших должностей муниципальной службы - действительный муниципальный советник 3 класса.

6. Первый классный чин муниципальной службы присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

7. Очередной классный чин муниципальной службы присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

8. Для прохождения муниципальной службы устанавливаются следующие сроки:

а) в классных чинах референта муниципальной службы 3 и 2 класса, советника муниципальной службы 3 и 2 класса - не менее одного года;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

б) в классных чинах старшего советника муниципальной службы 3 и 2 класса, муниципального советника 3 и 2 класса - не менее двух лет;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

в) в классных чинах действительного муниципального советника 3 и 2 класса - не менее одного года.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Для прохождения муниципальной службы в классных чинах референта муниципальной службы 1 класса, советника муниципальной службы 1 класса, старшего советника муниципальной службы 1 класса, муниципального советника 1 класса и действительного муниципального советника 1 класса сроки не устанавливаются.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Срок муниципальной службы в присвоенном классном чине муниципальной службы исчисляется со дня присвоения классного чина.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

9. При назначении муниципального служащего на более высокую должность муниципальной службы ему может быть присвоен очередной классный чин муниципальной службы, если истек срок, установленный [пунктом 8](#P1288) настоящего Положения для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности муниципальной службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

При назначении муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин муниципальной службы, являющийся в соответствии с [пунктом 5](#P1277) настоящего Положения первым для этой группы должностей муниципальной службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет муниципальный служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Классный чин присваивается муниципальному служащему в соответствии с настоящим пунктом после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

10. Классные чины действительного муниципального советника 1, 2 и 3 класса присваиваются муниципальным служащим главой муниципального образования по представлению руководителя соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

11. В городских поселениях (кроме городского округа) и сельских поселениях классные чины муниципального советника 1, 2 и 3 класса муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, отнесенные к группе главных должностей муниципальной службы, присваиваются главой муниципального образования поселения по представлению руководителя соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

12. Классные чины референта муниципальной службы 1, 2 и 3 класса, советника муниципальной службы 1, 2 и 3 класса, старшего советника муниципальной службы 1, 2 и 3 класса, муниципального советника 1, 2 и 3 класса, кроме случая, установленного в [пункте 11](#P1307) настоящего Положения, присваиваются муниципальным служащим руководителем соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

13. Классные чины муниципальной службы присваиваются муниципальным служащим правовым актом соответственно главы муниципального образования или руководителя соответствующего органа местного самоуправления, иного муниципального органа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

14. Классный чин муниципальной службы присваивается муниципальному служащему с даты проведения квалификационного экзамена или аттестации, по результатам которых было подтверждено соответствие муниципального служащего квалификационным требованиям.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

15. В качестве меры поощрения за особые отличия в муниципальной службе классный чин муниципальному служащему может быть присвоен:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

а) до истечения срока, установленного [пунктом 8](#P1288) настоящего Положения, для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности муниципальной службы - не выше классного чина, соответствующего этой должности муниципальной службы;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

б) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая должность.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

16. При поступлении на муниципальную службу гражданина Российской Федерации, имеющего классный чин муниципальной службы, первый классный чин муниципальной службы присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

Если указанный классный чин муниципальной службы ниже имеющегося у муниципального служащего классного чина, муниципальному служащему может быть присвоен классный чин муниципальной службы на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой им должности муниципальной службы, но в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая им должность.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

При присвоении классного чина учитывается продолжительность пребывания в имеющемся классном чине.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

17. Очередной классный чин муниципальной службы не присваивается муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также муниципальным служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

18. Присвоенный классный чин муниципальной службы сохраняется за муниципальным служащим при освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на муниципальную службу вновь.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=01EC0E3AD9E5EBE9161B7567B4D7A384DD6D1B2B60CADA5FD3771DD40D15EEB2DB54D7CE347D5B5679395Cp3sAL) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)