**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 26.10. 2017 г. № 877

г. Трубчевск

О внесении изменений в постановление

администрации Трубчевского муниципального

района от 13.07.2017 г. № 510 об оплате труда

руководителей муниципальных учреждений

культуры Трубчевского муниципального района»

В связи с введением новой системы оплаты труда в отрасли культуры, в целях развития творческой активности и инициативы руководителей муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района, успешной реализации поставленных задач, материальной поддержки квалифицированных кадров, руководствуясь положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление администрации Трубчевского муниципального района от 13.07.2017 г. № 510 «О б оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района»: пункт 2.6. дополнить таблицей следующего содержания «Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения культуры МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Трубчевского района» (приложение).

2. Направить настоящее постановление в отдел по делам культуры, физической культуре и спорту администрации Трубчевского муниципального района, МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Трубчевского района».

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет и в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования .

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района Тубол С.Н.

Врио главы администрации

муниципального района С.Н. Тубол

*Исп*.:*Нач. отд. по делам культуры*

*Ф\К и спорту*

*Е.И.Юденкова*

*И.о.. зам.главы.*

*Н.Н.Приходова*

*Нач. орг. прав. отд.*

*О.А. Москалеа*

Приложение

Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального учреждения культуры

МБУК «МЦБ Трубчевского района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Баллы |
| 1 | Качество культурно-просветительного процесса в учреждении: |  |
| 1.1 | Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг | 5 |
| 1.2 | Организация и проведение мероприятий по гражданско-патриотическому, нравственно-духовному воспитанию | 10 |
| 1.3 | Разработка и издание буклетов, дайджестов, информационных листков; подготовка и публикация статей в СМИ | 5 |
| 1.4 | Количество выставок организованных учреждением (соотношение запланированных и реализованных) | 10 |
| 1.5 | Популяризация и продвижение учреждения, информации  о его деятельности в сети Интернет, социальных сетях | 10 |
| 1.6 | Участие коллективов учреждения в мероприятиях: |  |
|  | -муниципального и областного уровня | 5 |
| 1.7 | Деятельность постоянно функционирующих  библиотечных объединений | 10 |
| 1.8 | Участие учреждения в библиотечных конкурсах областного уровня | 5 |
| 1.9 | Организация на базе форумов, научно-практических конференций: |  |
|  | -районного уровня | 5 |
|  | -областного и межрегионального уровней | 10 |
| 2 | Напряженность и интенсивность труда: |  |
| 2.1 | Наличие структурных подразделений (филиалов) | 10 |
| 2.2 | Организация работы по теплоснабжению и электроснабжению учреждения | 10 |
| 2.3 | Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное предоставление услуг | 5 |
| 2.4 | Доля работников учреждения, имеющих высшее образование | 5 |
| 2.5 | Внедрение инновационных форм деятельности, эффективное использование современных технологий | 10 |
| 2.6 | Отсутствие несчастных случаев с сотрудниками и пользователями по вине учреждения | 5 |
| 3 | Наличие профессиональных наград (при наличии нескольких перечисленных наград доплата устанавливается в зависимости от наивысшего значения): |  |
|  | -Грамоты Министерства культуры РФ | 5 |
| 4 | Эффективность управленческой деятельности, кадровые ресурсы учреждения: |  |
| 4.1 | Укомплектованность кадрами, их качественный состав | 5 |
| 4.2 | Подготовка и проведение специалистами методических семинаров, практикумов, мастер-классов районного уровня | 5 |
| 4.3 | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и т. д.), отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных | 5 |
| 4.4 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, муниципальной собственности | 10 |
| 4.5 | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 5 |
| 4.6 | Организация и сохранность библиотечных фондов | 5 |