Утвержден

постановлением администрации

Трубчевского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Трубчевского муниципального района»**

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
2. **Основные направления**

Цель:

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Задачи:

1.Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение субсидий муниципальным районом на софинансирование мероприятий по развитию дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на отсутствие очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  | **Единица измерения** | **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей в возрасте 1 – 7 лет | человек | 2130 | 2226 | *2328* | 2292 | 2161 | 2083 | 1958 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 49,8 | 49,9 | 51,2 | 53,0 | 53,1 | 53,7 | 57,4 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 1060 | 1110 | 1192 | 1214 | 1147 | 1119 | 1123 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 98,2 | 99,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) (для детей от 3 до 7 лет) | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций. | человек | 312 | 250,6 | 263,5 | 261,5 | 237,9 | 228,6 | 228,6 |
| Численность педагогических  работников дошкольного образования | человек | 136,0 | 120,6 | 117,6 | 117 | 107,6 | 105,3 | 105,3 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | проценты | 57,3 | 69,3 | 85 | 90 | 93 | 97,4 | Не менее 90 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | проценты | 56,4 | 51,9 | 55,4 | 54,8 | 54,8 | 53,9 | Не менее  55 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника\* | человек | 7,8 | 9,2 | 10,1 | 10,4 | 10,7 | 10,6 | 10,7 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Получение субсидии муниципальным образованием «Трубчевский муниципальный район» на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района |  | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к  численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| -подписание соглашения с департаментом образования и науки Брянской области на предоставление субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования | департамент образования и науки Брянской области и администрация Трубчевского муниципального района | 2013 год | подписание соглашения |
| 2. | Создание вариативных форм дошкольного образования в соответствии с Указом Губернатора Брянской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения Брянской области» от 4 марта 2013 года №195: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013-2015 годы | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
|  | -за счет использования имеющихся резервов (открытие групп кратковременного пребывания в образовательных организациях) | руководители образовательных организаций | 2013-2015 годы | не менее 40 мест |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: |  |  |  |
|  | мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | издание приказов отдела образования администрации Трубчевского муниципального района  по итогам мониторинговых мероприятий с целью внесения необходимых корректировок и устранения выявленных недостатков |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций с участием педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2013-2016 год | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования- 100% |
| внедрение образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2016 годы | разработка и реализация программ в соответствии с требованиями стандартов |
| 5. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (сокращение штатной численности) и др.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в муниципалитете (субъекте РФ) – не менее 91,5% |
| 6. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  (сокращение штатной численности) и др. | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника 10,6 по состоянию на 2018 год.  Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в муниципалитете (субъекте РФ) – не менее 91,5%\* |

*\* С 2017г. расчет осуществляется в соотношении к среднемесячной начисленной заработной плате в сфере образования по субъекту РФ.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций дошкольного образования |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования,  получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических  работников дошкольного образования -100% |
| -подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района,  руководители образовательных организаций дошкольного образования | 2013 - 2018 годы | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования;  повышение квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций и  персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования |
| 8. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2014 годы | оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования – 100% |
| Внедрение показателей эффективности деятельности подведомствен­ных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (Приказ департамента образования и науки Брянской области от 26.08.2013г. № 1804/2 «Об утверждении критериев эффективности работы образовательных организаций Брянской области») | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 год | разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 9. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в муниципалитете (субъекте РФ) не менее 91,5% |
| проведение работы по  заключению трудовых  договоров с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2016-2018 | заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора |
| планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики | финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района, отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013 - 2018 годы | достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций  дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в муниципалитете (субъекте РФ) не менее 91,5% |
| 10. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | администрация Трубчевского муниципального района |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем в муниципалитете (субъекте РФ)- не менее 91,5% |
| 11 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория не менее 90% в 2018 году |
|  | Изучение нового регионального положения об аттестации педагогических работников в соответствии с федеральным законодательством | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 г. | организация проведения разъяснительной работы среди руководителей образовательных организаций в педагогическом сообществе |
| 12. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория не менее 90 % в 2018 году  Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Трубчевского района –не менее 91,5% |
| 13. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| -организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013 - 2018 годы | организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров |
| -мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2015 - 2018 годы | организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта |
| 14. | Комплекс мероприятий по установлению предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дошкольного образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2014 | внедрение нормативно-правовых документов, устанавливающих предельное соотношение средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дошкольного образования |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 99,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | -"- | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образова­ния, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | процентов | -[[1]](#footnote-2) | - | - | - | - | - | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований в муниципалитете, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в муниципалитете (субъекте РФ) (приложение 1 к плану мероприятий («дорожная карта»), таблица 1 приложения 2 к плану мероприятий («дорожная карта»)) | процентов | 102,3 | 106,9 | 106,4 | 94 | 96,2 | 91,5 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в муниципалитете (субъекте РФ), повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 6. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Укомплектованность ДОУ квалифицированными кадрами |
| 7. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 24,8 | 24,8 | 25 | 25 | 25 | 25 | Привлечение молодых специалистов |
| 8. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 9,5 | 14,5 | Не менее 18 | 15,1 | 16,6 | Не менее 18 | Предоставление доступного качественного дошкольного образования |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего полного общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Разработка и реализация региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию через внедрение региональной системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования Трубчевского муниципального района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Единица измерения** | **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 2,697 | 2,624 | 2,588 | 2,582 | 2,629 | 2,607 | 2,625 |
| Численность обучающихся по программам общего образования | -"- | 2,574 | 2,501 | 2,492 | 2,541 | 2,573 | 2585 | 2662 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 7,11 | 8,09 | 8,75 | 9,08 | 9,54 | 10,1 | 10,4 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 – 8 классов) | процентов | 20,5 | 30,5 | 43,3 | 53,0 | 63,7 | 75,0 | 81,5 |
| Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 20,0 | 20,0 | 19,5 | 19,5 | 26,0 | 26,0 | Не менее 30 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 42,4 | 37,3 | 40,3 | 38,6 | 31,6 | 30,0 | 30,0 |
| Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процентов | 77 | 87 | 91 | 90 | 90 | 88,4 | Не менее 90 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2013-2018 | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| начального общего образования (приложение 1 к плану мероприятий («дорожной карте»): | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2013 - 2014 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам – 43,3% |
| - участие в реализации плана-графика основных мероприятий по введению ФГОС НОО в Брянской области: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования, учителя | 2013-2014 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам – 43,3% |
| - участие в разработке системы научно-методического сопровождения введения ФГОС НОО, нормативных актов, регламентирующих установление новых нормативов финансирования в соответствии с ФГОС НОО, в том числе внеурочной деятельности; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013-2015 годы | реализация Закона Брянской области «Об образовании в Брянской области» от 8 августа 2013 №62-З  Разработка и утверждение нормативных актов по сопровождению введения ФГОС НОО |
| - создание условий для обучения учащихся по ФГОС НОО, в том числе приобретение материалов и оборудования для оснащения кабинетов начальной школы; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013-2015 годы | доля обучающихся, которым предоставлены все основные виды условий обучения (в общей численности обучающихся по основным программам общего образования – от 80% до 100% условий) – 43,3% |
| -приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС начального общего образования, для пополнения фондов школьных библиотек; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования сновного общего образования квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного обра | 2013 - 2014 годы | доля учащихся 3-4 классов, обеспеченных учебниками в соответствии с требованиями ФГОС по отношению к общему количеству учащихся 3-4 классов – 100% |
| - организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений по обмену опытом внедрения ФГОС НОО; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования, | 2013 - 2014 годы | доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений - 66% |
| - организация получения школьной формы для первоклассников. | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2013 - 2018 годы | доля учащихся первых классов из числа малообеспеченных семей, обеспеченных формой за счет средств областного бюджета – 100% |
| -организация приобретения школьной формы для учащихся 2-4 классов | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, уполномоченные образовательных организаций совместно с родителями учащихся | 2014- 2018 годы | доля учащихся 2-4 классов, нуждающихся и обеспеченных школьной формой – 100% |
| основного общего образования (приложение 1 к плану мероприятий («дорожная карта»): | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2015-2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 25% школ с лучшими и в 25% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ в расчете на 1 предмет в 25% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ в расчете на 1 предмет в 25% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) - 1,5 |
| Участие в реализации плана-графика основных мероприятий по введению ФГОС основного общего образования в Брянской области: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2015-2018 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам:  2015 год – не менее 53,0%  2016 год – не менее 63,7%  2017 год – не менее 75,0%  2018 год – не менее 81,5% |
| - разработка системы методического сопровождения введения ФГОС ООО, нормативных актов, регламентирующих установление новых нормативов финансирования в соответствии с ФГОС ООО; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2015-2018 годы | утверждение нормативных актов по сопровождению введения ФГОС ООО |
| - создание условий для обучения учащихся по ФГОС ООО, приобретение материалов и оборудования для оснащения кабинетов образовательных учреждений; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2015-2018 годы | доля обучающихся, которым предоставлены все основные виды условий обучения (в общей численности обучающихся по основным программам общего образования – от 80% до 100% условий) – 53% |
| -приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС основного общего образования, для пополнения фондов школьных библиотек; | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2015-2018 годы | доля учащихся 5-8 классов, обеспеченных учебниками в соответствии с требованиями ФГОС по отношению к общему количеству учащихся 5-8 классов – 100% к 2018 году |
| 2. | Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:  - участие в проведении и анализ мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, Центр ПМСС с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2013-2018 годы | участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников |
| 3. | Участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2014-2015 годы | удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности – 30,0% к 2018 году |
| Разработка планов мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | руководители общеобразовательных организаций | 2015 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности – 30,0% к 2018 году |
| 4. | Разработка и реализация планов повышения квалификации педагогов через структуру методической службы района(методические объединения, проблемно-творческие группы и др.) и систему наставничества | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013 - 2018 годы | проведение районных семинаров для различных категорий педагогов |
| 5. | Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (оптимизация штатной численности, реорганизация учреждений, перевод на 5-дневную учебную неделю; оптимизация программ, реализация новых образовательных технологий и др.)  - дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% в сельской местности, не более 35 % в городской местности.  - оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г.– не менее 85,8%\*  численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника к 2018 г. 10,1 ед. |

*\* С 2017г. расчет осуществляется в соотношении к среднемесячной начисленной заработной плате в сфере образования по субъекту РФ.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 6. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования – не менее 83,8% |
| 7. | Внедрение системы оценки качества общего образования: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | число общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования – 80% (приказ департамента образования и науки Брянской области от 26.08.2013№ 1804/2 «Об утверждении критериев эффективности работы образовательных организаций Брянской области») |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 8. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования (приложение 1 к плану мероприятий («дорожная карта»): | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций, РС профсоюза работников образования |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в муниципалитете(субъекте РФ)-85,8% |
| -проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | руководители общеобразовательных организаций | 2016 - 2018 годы | заключение трудовых договоров с педагогическими работниками муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| - планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента  Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | отдел образования, Финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района, | 2013 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций  к средней заработной плате в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г.– не менее 85,8% |
| 9. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | администрации Трубчевского муниципального района | 2013 год | заключение контрактов с руководителями общеобразовательных организаций – 100 % |
| - внедрение методических рекомендаций по стимулированию работы руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг  и эффективностью деятельности руководителя | администрации Трубчевского муниципального района | 2013 - 2018 годы | разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
| - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | администрации Трубчевского муниципального района | 2013 год | заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора – 100% |
| 10. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций, РС профсоюза работников образования | 2014 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в муниципалитете (субъекте РФ)– не менее 85,8%  доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория - 90% в 2018 году |
| 11. | Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | руководители общеобразовательных организаций департамент образования и науки Брянской области | 2014-2018 годы | доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении присвоена первая или высшая категория – 90%  в 2018 году |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций, РС профсоюза работников образования | 2013 - 2018 годы |  |
| - проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций, РС профсоюза работников образования | 2013 - 2018 годы | проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров |
| - участие в мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района совместно с общеобразовательными организациями | 2016 – 2018 годы | организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта |
| 13. | Комплекс мероприятий по установлению предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, общеобразовательные организации | 2013 – 2014 годы | разработка и утверждение нормативно-правовых документов, устанавливающих предельное соотношение средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 3 школах с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 3 школах с худшими результатами ЕГЭ |  | 1,8 | 1,7 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 3 школах с лучшими и в 3 школах с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 предмета по русскому языку и математике) в 3 школах с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ в 3 школах с худшими результатами ЕГЭ | безразмерная величина | 1,8 | 1,5 | 1,4 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 3. | Средний балл ЕГЭ (по русскому языку и математике) в школах с худшими результатами единого государственного экзамена | баллов | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | Не менее 45,0 | улучшатся результаты ЕГЭ по русскому языку и математике |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | -"- | 14 | 15 | 16 | 16 | 18 | 20 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей |
| 5. | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к средней заработной плате в муниципалитете (субъекте РФ) | процентов | 100,4 | 91,4 | 87,1 | 91,6 | 89,3 | 85,8 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 86,5 процента средней заработной платы по муниципалитету (субъекту РФ) |
| 6. | Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования | -"- | - | **60** | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Трубчевского муниципального района включает в себя:

реализацию программ развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

изучение, обобщение и распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

изучение и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки РФ.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 1 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Трубчевского муниципального района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | тыс. человек | 4,351 | 4,274 | 4,238 | 4,232 | 4,528 | 4,539 | 4,539 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 74 | 78 | 76 | 76,6 | 76,4 | 76,6 | Не менее  75 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 48,8 | 47,2 | 45,1 | 45,1 | 47,7 | 48,9 | 48,9 |
| Доля педагогических работников дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию в общей численности указанной категории работников | % | 66,7 | 65,7 | 70,0 | 70,0 | 71,4 | 72,0 | Не менее 70,0 |
| Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога | чел. | 89,2 | 90,6 | 94,0 | 93,8 | 94,9 | 92,8 | 92,8 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей | % | 52,6 | 49,0 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 60,1 | 60,1 |

4. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Разработка и реализация межведомственных программ развития дополнительного образования детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования,  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| - разработка муниципальной программы (плана) развития дополнительного образования детей | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2015 год | наличие утвержденной программы (плана) |
| - мониторинг и оценка эффективности реализации программы (плана) развития дополнительного образования детей | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2015 - 2018 годы | поэтапное увеличение охвата детей программами дополнительного образования до показателя 75%. |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | администрации Трубчевского муниципального района, Отдел образования, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| - внедрение и исполнение регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг дополнительного образования детей | администрации Трубчевского муниципального района, Отдел образования, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2013 - 2015 годы | исполнение нормативных документов. |
| - проведение мониторинга состояния материально-технической базы муниципальных организаций дополнительного образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013-2015 годы | издание приказов по результатам мониторинга с целью корректировки работы |
| 3. | Изучение, обобщение и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2014 - 2018 годы | охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| - организация повышения квалификации руководящих и педагогических кадров через структуру методической службы района | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2014 - 2018 годы | повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 70% педагогов дополнительного образования |
| 4. | Участие в разработке и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, РС профсоюза работников образования, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2014 год | число организаций дополнительного образо­вания детей, в которых оценка деятельности руководи­телей и основных  категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополни­тельного образования детей- 3 |
| - изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников  (*Приказы департамента образования и науки Брянской области: от 01.08.2013 г. № 1678 «О введении эффективного контракта с руководителями государственных (муниципальных) образовательных учреждений», от 26.08.2013 г. № 1804/2 «Об утверждении критериев эффективности работы образовательных организаций Брянской области»)* | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2014-2015 годы | внесение изменений и дополнений в нормативные документы об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5. | Участие в реализации Концепции общенациональной и региональной системы выявления и развития молодых талантов (приложение 1 к плану мероприятий («дорожная карта»): | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 52% |
| - исполнение приказа департамента образования от 23.07.2012г. № 3175 «Об организации работы с целью выполнения комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов» | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 52% |
| - проведение муниципальных этапов предметных олимпиад школьников, обеспечение участия в областных и всероссийских предметных олимпиадах, предметных конкурсах, конференциях | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 52% |
| - организация и проведение муниципальных конкурсов, акций среди учащихся образовательных учреждений | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 52% |
| - учреждение именных стипендий одаренным детям | администрации Трубчевского муниципального района при участии депутатов органов власти различного уровня и др. | 2013 - 2018 годы | Поддержка одаренных детей |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители образовательных организаций | 2013-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций  дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г-84,6% |
| - проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | департамент образования и науки Брянской области с участием отдела образования администрации Трубчевского муниципального района, руководителей организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория – 71,4% в 2018 г. |
| -планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей | администрация Трубчевского муниципального района | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций  дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г.- 84,6% |
| 7. | Участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций  дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г. – 84,6% |
| - изучение и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей,направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2013-2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педработников дополнительного образования к средней заработной плате учителей в муниципалитете -77,0% |
| - заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | администрации Трубчевского муниципального района | 2013 - 2014 годы | заключение трудовых договоров с руководителями в соответствии с типовой формой договора |
| 8. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| - участие в реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | руководители учреждений дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей |
| - организация повышения квалификации руководящих и педагогических кадров через структуру методической службы района | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района | 2014 - 2018 годы | повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 75% педагогов дополнительного образования |
| 9. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, РС профсоюза работников образования, руководители организаций дополнительного образования | 2013 - 2018 годы |  |
| - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, РС профсоюза работников образования, руководители организаций дополнительного образования | 2013 - 2018 годы | проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров |
| 10. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений, филиализация, оптимизация программ, реализация новых образовательных технологий)  - дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ)– 84,6%  удельный вес численности работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей – 60,1 |
| - оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений, филиализация, реализация новых образовательных технологий) | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ) к 2018 г – 84,6% |
| - мероприятия по установлению предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования | отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования детей | 2013 – 2014 годы | разработка и утверждение нормативно-правовых документов, устанавливающих предельное соотношение средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Охват детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 78 | 76 | 76,6 | 76,4 | 76,6 | Не менее 75 | не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | -"- | 45 | 46 | 48 | 50 | 51 | 52 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете | процентов | 75,7 | 77 | 77 | 68,7 | 83,1 | 84,6 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 83,5 процента к среднемесячной заработной плате учителей в муниципалитете (субъекте РФ) |
| 4. | Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей | -"- | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей |
| 5 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности | проценты | 18,6 | 21,4 | 20,0 | 28,6 | 28,6 | 28,6 | в результате перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками, сохранится удельный вес работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет |
|  | Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 65,7 | 70,0 | 70,0 | 71,4 | 72 | Не менее 70 | в результате перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками доля педагогических работников дополнительного образования , которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория составит 70 % в 2018 году |

**Приложение 1**

**Финансово-экономическое обоснование к финансовому обеспечению мероприятий**

**«дорожной карты» муниципального образования «Трубчевский район» (тыс. рублей)**

| **Наименование мероприятий** | **2013 год** | | | **2014 год** | | | **2015 год** | | | **2016 год** | | | **2017 год** | | | **2018 год** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бюджет Трубчевского района** | **Планируе-мые вне-бюджетные средства** | **Дополни-тельная потреб-ность** | **Бюджет Трубчевского района** | **Планируе-мые вне-бюджетные средства** | **Дополни-тельная потреб-ность** | **Бюджет Трубчевского района** | **Планируе-мые вне-бюджетные средства** | **Дополни-тельная потреб-ность** | **Бюджет Трубчевского района** | **Планируе-мые вне-бюджетные средства** | **Дополни-тельная потреб-ность** | **Бюджет Трубчевского района** | **Планируе-мые вне-бюджетные средства** | **Дополни-тельная потреб-ность** | **Потреб-ность** |
| **Дошкольное образование** | 9028,8 |  | 2231,2 | 1300,0 | 230,5 | 3011 | 1350,0 | 350,0 | 12653,0 |  | 515,0 | 86,9 |  | 426,0 | 4000,0 | 4500,0 |
| 1.Получение субсидии муниципальным образованием «Трубчевский район»на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 2.Создание вариативных форм дошкольного образования в соответствии с Указом Губернатора Брянской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по ликвидации очередности в дошкольные учреждения Брянской области от 4 марта 2013 г. №195 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. | - | - | - | - | - |  | - | - | 3000,0 |  |  | - |  |  | 4000,0 | 4000,0 |
| 5.Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомога-тельного, административно-управленческого персонала. (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений). | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 6.Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 7. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: |  | - | - |  | - |  |  | - |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 9. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, млн. руб.: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (расчет прилагается - приложение 2 таблица 1) | 11260 |  | 2231,2 | 1300 | 230,5 | 3011 | 1350,0 | 350,0 | 9653,0 |  | 515,0 | 86,9 |  | 426,0 |  | 500,0 |
| 10.Внедрение механизмов  эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 11. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 12. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 13.Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| **Общее образование** | 29627,0 |  | 6626,5 | 7113,9 | 0,0 | 6593,6 | 3129,0 | 150,0 | 19070,0 |  | 358,0 | 2982,5 |  | 409,0 | 9718,4 | 10222,4 |
| 1 Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **начального общего образования** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС начального общего образования, для пополнения фондов школьных библиотек (тыс. рублей) | - | - | - | - | - | 50,0 | - | - | 50,0 |  |  |  |  |  | 60,0 | 60,0 |
| организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений по обмену опытом внедрения ФГОС НОО (тыс. рублей) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | 25,0 | 25,0 |
| **основного общего образования** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| создание условий для обучения учащихся по ФГОС ООО, в том числе закупка материалов и оборудования для оснащения кабинетов основной школы;тыс..руб. | 7949,0 |  | - | 7093,9 | - | 0 | 3129,0 | - | 5000,0 |  |  |  |  |  | 8000,0 | 8000,0 |
| приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС основного общего образования для пополнения фондов школьных библиотек; тыс.руб. | - | - | - | 20,0 | - | 0 | - | - | 120,0 |  |  |  |  |  | 140,0 | 150,0 |
| 2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 3. Участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 4. Разработка и реализация планов повышения квалификации педагогов через структуры методической службы района | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - меры социальной поддержки молодых педагогов;тыс. руб. | 78,0 |  |  | 0,0 |  |  | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  | 85,0 |
| 5. Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений, филиализация, перевод на 5-дневную учебную неделю;, оптимизация программ, реализация новых образовательных технологий) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  |  |
| 6. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 7. Внедрение системы оценки качества общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 8. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: |  |  | **-** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (расчет прилагается - приложение 2 таблица 2) (компенсация проезда), тыс. руб. | 21600,0 |  | 6626,5 | 0,0 | - | 6543,6 | 0,0 | 150,0 | 13900,0 |  | 358,0 | 2982,5 |  | 409,0 | 1493,4 | 1902,4 |
| 9. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 11. Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 12. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| **Дополнительное образование** | 2544,72 | 95,0 |  | 206,64 | 108,0 |  | 2384,64 | 110,0 |  | 390,0 | 310,0 |  |  | 351 | 3611,7 | 4157,34 |
| 1. Разработка и реализация межведомственных программ развития дополнительного образования детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 3. Изучение, обобщение и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 4. Участие в разработке и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 5. Участие в реализации Концепции общенациональной и региональной системы выявления и развития молодых талантов, тыс. руб. | 1,72 | - | - | 1,64 | - | - | 1,64 | - | - |  |  |  |  |  |  | 1,64 |
| Проведение муниципальных этапов предметных олимпиад школьников, обеспечение участия в областных и всероссийских предметных олимпиадах, предметных конкурсах, конференциях, тыс. руб. | 108,0 | - | - | 124,7 | - | - | 100 | - | - |  |  |  |  |  |  | 160,0 |
| Организация и проведение муниципальных конкурсов, акций среди учащихся образовательных учреждений области, тыс. руб. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| Учреждение именных стипендий одаренным детям , тыс. руб. | 5,0 | 28,0 | - | 5,0 | 28,0 | - | 5,0 | 28,0 | - |  | 40,0 |  |  |  |  | 33,0 |
| 6. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей (расчет прилагается - приложение 2 таблица 3) | 2430,0 | 67,0 |  |  | 20,5 |  |  | 82,0 |  | 390,0 | 270 |  |  | 351 | 3611,7 | 3962,7 |
| 7. Участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
|  |  |  |  |
| 9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| 10. Осуществление мероприятии, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. (сокращение штатной численности, реорганизация учреждений, филиализация, оптимизация программ, реализация новых образовательных технологий) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - | - |  |  | - |
| **ИТОГО** | **41200,52** | **95,0** | **8857,7** | **8620,54** | **330,5** | **9604,6** | **6863,64** | **610,0** | **31723,0** | **390,0** | **1183,0** | **3069,4** |  | **1186,0** | **17330,1** | **18879,74** |

1. [↑](#footnote-ref-2)