**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 18.01. 2018 г. № 28

г. Трубчевск

О внесении изменений в постановление

администрации Трубчевскогомуниципального

района от 26.06.2017 г.№ 461«Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры

Трубчевскогомуниципального района»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и достижения целевого уровня средней заработной платы работников учреждений культуры Трубчевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Трубчевского

муниципального района от 26.06.2017 г.№ 461 «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского

муниципального района»:

- пункт 5.2. раздела 5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района изложить в редакции: «Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 5 к настоящему положению.

Размеры окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

|  |  |
| --- | --- |
| **Группы учреждений** | **Оклад (должностной оклад),**  **рублей** |
| 1 | 23300 |
| П | 19200 |
| Ш | 15500 |

- приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать утратившим силу;

- приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района, изложив в новой редакции ( прилагается);

- приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать утратившим силу;

- приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать приложением 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района, изложив в новой редакции (прилагается);

-приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать приложением 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района, изложив в новой редакции;

- приложение 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района считать приложением 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Трубчевского муниципального района, изложив в новой редакции.

2. Направить настоящее постановление в отдел по делам культуры, физической культуре и спорту администрации Трубчевского муниципального района и финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района Тубол С.Н.

Глава администрации

муниципального района И.И. Обыдённов

*Исп*.:*Нач. отд. по делам культуры*

*Ф\К и спорту*

*Е.И.Юденкова*

*Зам.главы адм.*

*С.Н. Тубол*

*И.о.. зам.главы.*

*Н.Н.Приходова*

*Нач. орг. прав.отд.*

*Москалева О.А.*

Приложение 1

к Положению об оплате

труда работников муниципальных

учреждений культуры

Трубчевского муниципального района

**Размеры окладов (должностных окладов) работников**

**культуры по должностям специалистов и служащих, не включенных в ПКГ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов), руб. |
|  | **Должностные оклады художественного персонала, специалистов Домов кульитуры, обособленных подразделений, КДЦ и клубов** |  |
|  | Художественный руководитель ТМЦКиО | 17 000 |
|  | Заведующий ОМЦ, главный специалист по методике клубной работы ОМЦ, менеджер по культурно-массовому досугу ТМЦКиО, главный инженер | 15700 |
|  | Главный методист ОМЦ, руководитель обособленного структурного подразделения ТМЦКиО | 14700 |
|  | Ведущий методист ОМЦ, заведующий обособленным структурным подразделением (клуб, Дом культуры),  художественный руководитель обособленного структурного подразделения ТМЦКиО (Дом культуры) | 13900 |
|  | Ведущий методист ТМЦКиО,  художественный руководитель обособленного структурного подразделения ТМЦКиО (клуб), руководитель студии | 13700 |
|  | Режиссер клубных мероприятий (студии), хореограф коллектива (студии ), хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии), художник-постановщик, звукорежиссер, культорганизатор, менеджер культурно-досуговой организации клубного типа, руководитель клубного формирования (кружка, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам), инструктор по противопожарной безопасности: |  |
|  | Ведущий | 11400 |
|  | Первой категории | 11300 |
|  | Второй категории | 10800 |
|  | Без категории | 10500 |
|  | Методист центра культуры и отдыха, руководитель народного (образцового) коллектива (хора, ансамбля, театра), балетмейстер, хореографического коллектива, народного ансамбля песни и танца, ведущий художник-постановщик, ведущий звукорежиссер, ведущий культорганизатор, хормейстер любительского вокального или хорового коллектива самодеятельного искусства, методист обособленного структурного подразделения, ведущий концертмейстер: |  |
|  | Высшей категории | 13300 |
|  | Первой категории | 12800 |
|  | Второй категории | 12700 |
|  | Без категории | 12300 |
|  | Системный администратор, ведущий звукорежиссер ТМЦКиО, инженер по охране труда и технике безопасности, главный специалист по кадрам, контрактный управляющий |  |
|  | Первой категории | 12400 |
|  | Второй категории | 12300 |
|  | Без категории | 12000 |
|  | Режиссер массовых представлений, режиссер любительского театра (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии ), хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии), юрисконсульт, аккомпаниатор-концертмейстер, концертмейстер, инженер по оборудованию: |  |
|  | Высшей категории | 12800 |
|  | Первой категории | 12700 |
|  | Второй категории | 12300 |
|  | Без категории | 12100 |
|  | Аккомпаниатор | 10600 |
|  | **Должностные оклады руководителей и служащих библиотек, музеев и учреждений музейного типа** |  |
|  | Главный хранитель фондов библиотеки, главный хранитель фондов музея, заведующий структурным (обособленным) подразделением библиотеки, музея | 14700 |
|  | Заведующий отделом библиотеки, музея, планетария | 14000 |
|  | Заведующий передвижной выставкой | 13700 |
|  | Научный сотрудник библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея, планетария | 12300 |
|  | Главные: библиотекарь, библиограф, главный методист библиотеки, контрактный управляющий: |  |
|  | Первой категории | 13300 |
|  | Второй категории | 12700 |
|  | Без категории | 12300 |
|  | Библиотекарь, библиограф: |  |
|  | Ведущий | 10600 |
|  | Первой категории | 9500 |
|  | Второй категории | 9300 |
|  | Без категории | 9000 |
|  | Ведущий методист, методисты музея, библиотеки, методического центра, организатор экскурсий, экскурсовод (лектор), специалист по кадрам библиотеки, музея: | 12100 |
|  | Первой категории | 11700 |
|  | Второй категории | 11600 |
|  | Без категории | 10900 |
|  | Музейный смотритель | 9000 |
|  | Сотрудник службы безопасности, инструктор по противопожарной безопасности и охране труда, инженер по оборудованию | 10600 |

**Минимальные размеры окладов по профессиямрабочих и служащих культуры**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование профессии | Минимальные размеры окладов, руб. |
| 1. | Кассир, оператор газовой котельной, администратор, заведующий костюмерной, специалист по комплексному обслуживанию | 9250 |
| 2. | Специалист по монтажу сцены, мастер по изготовлению декораций | 10200 |
| 3. | Бухгалтер | 12100 |

Приложение 2

к Положению об оплате

труда работников муниципальных

учреждений культуры

Трубчевского муниципального района

**Перечень высококвалифицированных рабочих,**

**постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах,**

**оплата труда которых производится в повышенном размере**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Водитель: автобусов и других транспортных средств, занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; легковых автомобилей. | 0,6 |
| 2 | Киномеханик. | 0,4 |
| 3 | Настройщик музыкальных инструментов. | 0,25 |
|
| 4 | Костюмер: за работу по уходу по содержанию сценических костюмов с использованием химических средств | 0,25 |
| 5 | Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов. | 0,15 |

**Примечания.**

1. В учреждениях культуры могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в повышенном размере, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением культуры самостоятельно.

3. Оплата труда рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, в повышенном размере устанавливается учреждением культуры от минимального размера оплаты труда (оклада) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих в повышенном размере является существенным изменением условий трудового договора, о котором они должны быть предупреждены не менее, чем за два месяца.

Приложение 3

к Положению об оплате

труда работников муниципальных

учреждений культуры

Трубчевского муниципального района

**Критерии отнесения учреждения к группе**

**в зависимости от особенностей деятельности,**

**значимости учреждения и масштаба управления**

МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Трубчевского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | |
| I | II | III |
| 1. Количество книговыдачи  (тыс. экз.) | Свыше 200 тыс. экз. | От 100 до 200 тыс. экз. | до 100 тыс. экз. |
| 2. Число посещений  (тыс. чел.) | Свыше 80 тыс. чел. | От 50 до 80 тыс. чел. | до 50 тыс. чел. |

МБУК «Трубчевский музей и планетарий»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы учреждений | | |
|  | I | II | III |
| 1. Количество посетителей в год (тыс. чел.) | свыше 30 | от 20 до 25 | до 20 |
| 2. Количество музейных экспонатов фондового хранения (тыс. ед.) | свыше 35 | от 30 до 35 | до 30 |

МБУК «Трубчевскиймежпоселенческий Центр культуры и отдыха»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | |
| I | II | III |
| 1.Количество посетителей в год (тыс. чел.) | Свыше 200 | От 150 до 200 | до 150 |
| 2. Количество действующих в течение года клубных формирований в учреждении | Свыше 100 | От 70 до 100 | до 70 |
| 3. Количество проведенных мероприятий в год | Свыше 3000 | От 2000 до 3000 | до 2000 |

1. Отнесение к группам в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления производится учредителем не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

2. При наличии двух показателей, определяющих отнесение учреждения к конкретной группе, отнесение учреждения к конкретной группе производится с учетом исполнения обоих показателей.

Приложение № 4

к Положению об оплате

труда работников муниципальных

учреждений культуры

Трубчевского муниципального района

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников учреждений культуры, работающих в сельской местности, базовые должностные оклады которых повышаются на 25%

1. Руководители

Руководитель обособленного структурного подразделения ТМЦКиО, заведующий клубом, главный библиотекарь, художественный руководитель

2. Специалисты

Научный сотрудник, методист, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, режиссер, балетмейстер, хормейстер, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, художник, художник-оформитель, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик, хранитель фондов, концертмейстер и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.