

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА
НА 2019– 2022 ГОДЫ**

Соглашение подписано « 10 » 01 2019 года

Территориальное соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду организационно-правовом отделе администрации Трубчевского муниципального района.

Регистрационный № 152 от « 10 » января 2019 года

Ведущий инспектор по труду



Карева

А.А. Карева

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в представительный и исполнительный органы местного самоуправления Трубчевского муниципального района предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведения предпринимательской деятельности, повышению инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизации экономики.

Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области, а также в органы местного самоуправления Трубчевского района предложения по формированию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.2. Обеспечивают проведение консультаций по основным аспектам экономической политики Трубчевского района, проводят взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики.

1.3. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на создание условий для перехода к инновационно-ориентированной модели развития Трубчевского района, обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития Трубчевского района, преодоление кризисных явлений в экономике, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабильности в районе, поддерживают меры государственной политики, направленные на модернизацию начального, среднего и высшего профессионального образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными учреждениями, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ, общественную оценку качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов, разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных учреждений, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.4. Разрабатывают муниципальные районные программы, направленные на развитие учреждений бюджетной сферы.

Администрация:

1.5. Обеспечивает контроль за достижением целевых показателей, характеризующих качество жизни населения Трубчевского района, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606 и «дорожными картами» по их реализации в установленных сферах деятельности.

1.6. Выработывает и реализует меры поддержки товаропроизводителей Трубчевского муниципального района.

1.7. Проводит работу по созданию благоприятных условий для эффективной работы сельхозпроизводителей независимо от форм собственности, способствует развитию сельхозпроизводства.

1.8. Разрабатывает и вносит на рассмотрение в установленном порядке предложения по государственной и муниципальной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.9. Администрация Трубчевского муниципального района во взаимодействии с органами местного самоуправления района:

- реализует мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета района,

- осуществляет анализ причин изменения налоговой базы района, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджет и принятия решений, способствующих росту налогового потенциала района и ликвидации недоимки (задолженности).

1.10. Содействует реализации общенациональных задач, уменьшению бедности и росту благосостояния людей.

1.11. Реализует мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета бюджетной системы Брянской области и Трубчевского муниципального района.

1.12. Определяет муниципальным унитарным предприятиям часть прибыли, подлежащую перечислению в районный бюджет, остающуюся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, и осуществляет контроль за ее своевременным поступлением в целях пополнения доходной части бюджета.

1.13. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносит предложения по корректировке или отмене налоговых льгот.

1.14. Предоставляет льготы по платежам, зачисляемым в бюджет района, а также устанавливает размеры арендной платы за земли, находящиеся в муниципальной собственности района, для организаций всех форм собственности, оказывающих району социально значимые услуги, согласно действующему законодательству.

1.15. Принимает необходимые меры по организации обслуживания населения автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с законодательством.

1.16. Обеспечивает своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений.

1.17. Осуществляет мониторинг уровня и динамики роста цен на социально значимые потребительские товары.

Профсоюзы:

1.18. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, учреждением, организацией, а также в решении вопросов по оздоровлению финансово-экономического положения организаций.

1.19. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы работников, права и льготы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

Принимают меры по недопущению на территории Трубчевского района задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

1.20. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующей комиссии. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях на территории района законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей района, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

Принимают меры по недопущению на территории Трубчевского района задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц

Работодатели:

1.22. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.23. Принимают меры по недопущению образования, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.24. Вносят предложения об участии администрации Трубчевского муниципального района в программах роста объемов производства и доходности предприятий и организаций.

1.25. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.26. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях района не ниже уровня, соответствующего законодательству Российской Федерации и (или) нормативно – правовым актам Правительства Брянской области.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

при определении перечней и условий выплат компенсационного характера

исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

разрабатывать положения об оплате труда организаций; о выплатах стимулирующего характера, о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации. Считать указанные положения обязательными приложениями к коллективному договору организации.

Администрация:

2.3. Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.

Осуществляет своевременное и полное выделение средств, предназначенных для оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом надбавок, доплат и компенсационных выплат, предусмотренных действующим законодательством и бюджетом района.

2.4. Предусматривает в бюджете района расходы на индексацию заработной платы не ниже уровня, предусмотренного для федеральных и областных бюджетных учреждений, сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета района.

2.5. Предусматривает при финансировании организаций бюджетной сферы формирование надтарифного фонда для выплат доплат и надбавок стимулирующего характера, в том числе по учреждениям образования всех типов и видов в размерах, установленных региональным законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (25%).

2.6. Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются муниципальными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, законодательством Российской Федерации и Брянской области, муниципальными правовыми актами Трубчевского муниципального района и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.7. Осуществляет контроль за оплатой отпусков в сроки, установленные законом, работникам бюджетных организаций.

Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области.

2.8. Осуществляет меры, направленные на повышение ответственности руководителей организаций и других должностных лиц за своевременную выплату заработной платы, целевое использование средств, выделенных на эти цели.

2.9. Обеспечивает повышение производительности труда работников для достижения целевого значения, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.10. Осуществляет контроль за выполнением условий трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

Профсоюзы:

2.11. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.12. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.13. Осуществляют общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней.

2.14. Осуществляют контроль за исполнением мероприятий «дорожных карт» по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606.

2.15. Вырабатывают рекомендации и обеспечивают контроль за повышением производительности труда работников для достижения целевого значения, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.16. Вырабатывают рекомендации и содействуют внедрению «эффективного контракта», определяющего условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Работодатели:

2.17. Предусматривают в коллективных договорах:

размер тарифной части заработной платы не ниже 60 % от общего ее размера;

индексацию заработной платы в размере не менее индекса роста потребительских цен, определенного органами статистики;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.18. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда оговаривают в коллективном договоре и предусматривают в системах оплаты труда.

2.19. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему области, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц одновременно с

выплатой заработной платы.

Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях Трубчевского муниципального района не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного на душу населения.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия государственных программ по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест.

3.2. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в монопрофильных городах и других населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости.

3.3. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области».

3.4. Организуют эффективное использование незанятого населения при проведении общественных работ, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

3.5. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.6. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Стороны совместно:

3.7. Разрабатывают и принимают нормативные акты по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.8. Принимают меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.9. Информируют о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.10. Создают условия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ.

Администрация и профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях Трубчевского муниципального района, при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Организируют работу по снижению неформальной занятости населения на территории Трубчевского района.

Профсоюзы:

3.12. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.13. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Обеспечивают гарантии высвобождаемым работникам.

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.15. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.16. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.17. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.18. В случае массового высвобождения работников (кроме случаев, предусмотренных законодательством о банкротстве) руководствуются следующими критериями (показателями численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период):

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- сокращение численности или штата работников в количестве 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- сокращение численности или штата работников в количестве 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.19. Один раз в месяц представляют в учреждения службы занятости населения (центры занятости населения) информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приема на работу инвалидов и создании (выделении) специальных рабочих мест при приеме на работу инвалидов.

3.20. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров. Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области.

Осуществляют взаимодействие с образовательными организациями высшего образования Брянской области, готовящими кадры для производственных отраслей, в соответствии с Порядком взаимодействия между предприятиями, организациями и образовательными организациями Брянской области при подготовке и переподготовке кадров для производственных отраслей Брянской области.

3.21. Принимают участие в определении текущей и перспективной потребности в предоставляемых учреждениями профессионального образования государственных услугах по подготовке специалистов.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодёжной политики, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Брянской области.

4.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.7. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.8. Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.9. Оказывают поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Содействуют организации семейного и детского отдыха.

4.10. Участвуют в реализации мер государственной политики, направленных на модернизацию образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

4.11. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и меры правовой и социальной защиты молодежи.

4.12. Проводят согласованную политику в области развития спорта, организации отдыха спортсменов, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.13. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.14. Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

Администрация:

4.15. Разрабатывает и реализует районные целевые программы.

4.16. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, среди обучающихся общеобразовательных учреждений.

4.17. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.18. Определяет меры социальной поддержки молодежи.

4.19. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

4.20. Проводит встречи по координации деятельности Сторон в области молодежной политики на уровне муниципального района не реже 1 раза в год.

Обеспечивает поддержку проектов и программ молодежных организаций и общественных объединений (в том числе профсоюзных) по реализации государственной молодежной политики в Брянской области.

Разрабатывает и принимает муниципальные правовые акты в области развития спорта на территории Трубчевского района.

Профсоюзы:

4.21. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.22. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.23. Содействуют через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.24. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.25. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.26. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы и работодатели:

4.27. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников и наставничеству, обеспечивают их реализацию. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

4.28. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.29. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга. Информировать молодежь об установленных для неё льготах и дополнительных гарантиях.

4.30. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.31. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.32. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.33. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.34. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.35. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.36. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.37. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации..

4.38. Предусматривают в коллективных договорах:
гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;
освобождение от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов молодежных советов (комиссий), ответственных за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. Организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения.

5.2. Сохраняют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для социально незащищенных категорий детей (детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). Принимают участие в финансовом обеспечении организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи. Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.4. Разрабатывают нормативные правовые акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.5. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях: отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;

гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет за счет предприятия (организации).

5.6. Участвуют в определении тарифной политики в сфере жилищно-коммунальных услуг.

Администрация:

5.7. Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность.

5.8. Не допускает превышение установленных предельных индексов (уровней) роста тарифов на коммунальные услуги.

Принятие решения о повышении тарифов на коммунальные услуги возможно только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

5.9. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей, в соответствии с действующим законодательством.

5.10. Рекомендует работодателям предусматривать меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате выплату пособий, субсидий, предоставление беспроцентных ссуд, льготных кредитов, а также льготы и гарантии женщинам и работникам с семейными обязанностями.

5.11. Оказывает консультативную и практическую помощь предприятиям торговли, общественного питания и бытового обслуживания всех форм собственности по вопросам организации торговли и оказания услуг населению.

5.12. Формирует социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учетом мнения сторон социального партнерства, соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выборных органов отраслевых профсоюзов.

5.13. Предусматривает в местном бюджете средства на организацию оздоровления и отдыха детей.

Администрация и профсоюзы:

5.14. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях, за целевым и эффективным расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Работодатели и профсоюзы:

5.15. Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-технической базы организаций социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий и организаций), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.16. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и

оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с профсоюзами);
обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (трудовых и государственных);

своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование.

5.17. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на трудовую (государственную) пенсию по старости, в том числе, начисляемую досрочно), оценке документов, необходимых для назначения пенсии;

Профсоюзы:

5.18. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, информируют о состоянии пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и зарплате, а также о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области.

5.19. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.21. Оказывают организационно-методическую, правовую помощь работникам организаций.

5.22. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

Работодатели:

5.23. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.24. Организации внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников.

5.25. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности с соблюдением интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию на территории Трубчевского района государственной политики в области охраны труда во взаимодействии с муниципальными образованиями.

6.2. Совершенствуют законодательную и нормативную правовую базу в сфере охраны труда, обеспечивающую внедрение управления профессиональными рисками.

6.3. Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.4. Разрабатывают и реализуют программу (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях Трубчевского района.

6.5. Организуют проведение:

мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;

смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области;

регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.6. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, экологической безопасности, охраны окружающей среды.

Администрация:

6.7. Осуществляет государственное управление охраной труда на территории района в соответствии с переданными полномочиями Брянской области. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников стороны содействуют проведению диспансеризации определённых групп взрослого населения.

6.8. Обеспечивает реализацию программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организациях Трубчевского муниципального района.

6.9. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда при

Трубчевского муниципального района во взаимодействии с органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и работодателей, муниципальными образованиями Трубчевского муниципального района.

6.10. Реализует исполнение отдельных государственных полномочий в области охраны труда.

6.11. Организует в установленном порядке на территории Трубчевского муниципального района проведение обучения по охране труда работников.

6.12. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Трубчевского муниципального района.

6.13. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных и иных организациях Трубчевского муниципального района, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

Работодатели:

6.14. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников,

заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством.

При проведении диспансеризации использует результаты проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников организаций

6.16. Сохраняют до проведения специальной оценки условий труда компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда в соответствии с действующими коллективными договорами и соглашениями.

6.17. Предоставляют уполномоченным по охране труда профсоюзов свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.18. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

6.19. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области и в региональном этапе всероссийского конкурса

«Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюзы:

6.20. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.21. Участвуют в разработке и реализации программ социальной помощи незащищенным слоям населения района, в том числе программ отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи.

6.22. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения специальной оценки условий труда. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

Включают в коллективные договоры положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации, в том числе по сохранению за работником места работы (должности) и среднего заработка на время ее прохождения не менее одного дня.

6.23. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.24. Представляют права и интересы членов профсоюза в судебных, государственных и других органах по вопросам защиты социальных прав и интересов работников.

6.25. Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях района, Иницируют проведение смотров-конкурсов на лучший коллективный договор.

6.26. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников.

6.27. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их соблюдение администрацией Трубчевского муниципального района, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и

территориальных соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнерства.

7.4. Проводят смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди образований Трубчевского муниципального района.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.8. Проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

7.9. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

Администрация и работодатели:

7.10. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Администрация:

7.11. При предоставлении налоговых льгот, предоставлении субсидий и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве одного из критериев участие в системе социального партнерства, выполнение действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе в сфере оплаты труда.

Работодатели:

7.12. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций. Предоставляют отчет в региональное объединение работодателей о выполнении соглашения.

7.13. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников,

являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1.Соглашение действует с 10 января 2019 года до 10 января 2022 года.

8.2.Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

8.3.Стороны, руководствуясь положениями Соглашения, принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

8.4.Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя соответствующие обязательства, закрепленные региональным соглашением.

8.5.При невыполнении отдельных обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению этих обязательств, оформляя протоколом согласования.

8.6.Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.7.В текст Соглашения могут вноситься дополнения, изменения, уточнения по взаимному согласию сторон в течение всего периода действия Соглашения, оформляемые протоколом согласования сторон.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

Позиции сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным координатором комиссии. Ведение протоколов и вручение их представителям сторон, другим заинтересованным организациям и органам осуществляет Администрация Трубчевского муниципального района.

Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов не реже одного раза в год, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

В двухнедельный срок после подписания Соглашения сторонами, администрация Трубчевского муниципального района через средства массовой информации о принятом Соглашении информирует работодателей, осуществляющих деятельность на территории Трубчевского района и не участвующих в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти района (Администрацию Трубчевского муниципального района) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

от администрации района

Глава администрации Трубчевского
муниципального района



И.И.Обыдённов

от профсоюзов

Председатель координационного Совета
профессиональных союзов района



В.И. Коровкина

от работодателей

Генеральный директор ОАО «Трубчевскхлеб»



М.В.Жигунов