

**Подход к исследованию востребованных  
профессий квалифицированных рабочих и  
специалистов среднего звена для актуализации  
Справочника профессий.  
Результаты опроса 2019 года.**



# Критерии выявления профессий

наличие специализированных знаний и умений, полученных в рамках формального образования (профессионального обучения и (или) среднего профессионального образования)

относительная обособленность этих знаний и умений в рамках области профессиональной деятельности

реализация полученных знаний и умений в практической плоскости при выполнении профессиональной деятельности.

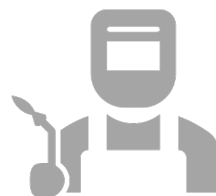
# Критерии идентификации востребованности профессий (в рамках опроса)



**массовая потребность в работниках  
определенных профессий**



**потребность в работниках, играющих  
ключевую роль в обеспечении  
технологических процессов, бизнес-  
процессов и др. направлений деятельности**



**потребность в работниках,  
необходимых для обеспечения  
деятельности предприятия (вакансии)**



**иные параметры, значимые по мнению  
респондентов**



Количество организаций -  
участников - 26 900



Представленность субъектов  
РФ – 100%



Количество предложений по  
востребованным профессиям  
(первичные результаты  
опроса) - 32 964



Скорректированный  
перечень профессий – 1075  
из 37 ОПД, из них 28,4% в  
настоящее время отсутствуют  
в Справочнике.



По результатам обработки  
данных исключена 181  
профессия



## Рейтинг областей профессиональной деятельности



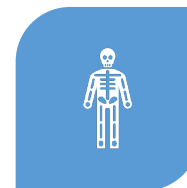
СЕРВИС И ОКАЗАНИЕ  
УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ  
(18,2%)



ТРАНСПОРТ (10,3%)



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА  
(7,7%)



СКВОЗНЫЕ ВИДЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (5,8%)



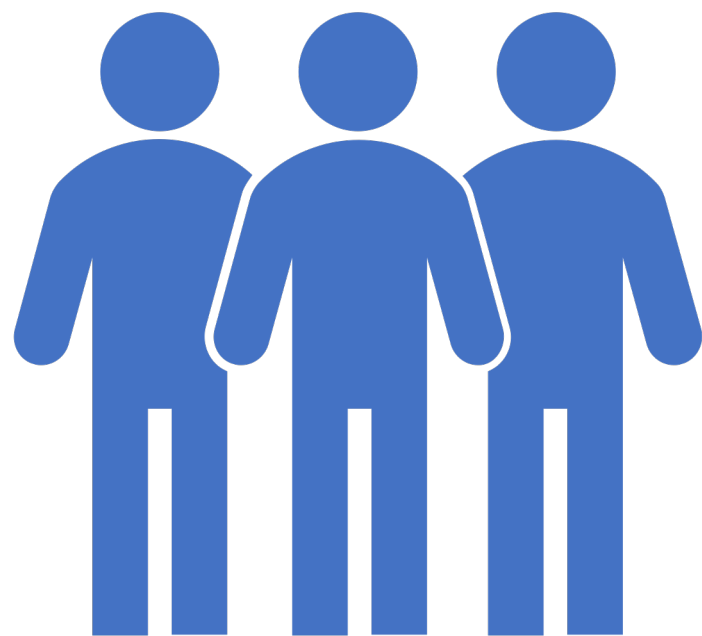
АДМИНИСТРАТИВНО-  
УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И  
ОФИСНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (5,7%)



ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОЕ  
ХОЗЯЙСТВО (5,2%)



СОЦИАЛЬНОЕ  
ОБСЛУЖИВАНИЕ (5,1%).



Один из основных критериев востребованности профессии на предприятии - её роль в обеспечении технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности

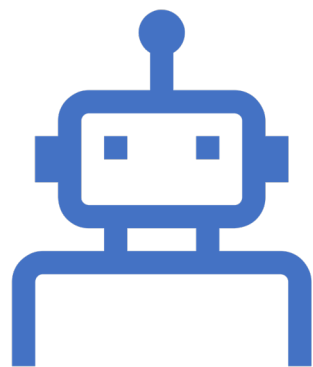
- 19,5% предприятий указало, что доля работников по данным профессиям превышает 50% от общей численности занятых в организации.
- 65% организаций сообщили, что текущая потребность в работниках востребованных профессий составляет до 10%, из них у 24,2% данная потребность находится на уровне менее 0,1%.
- 9,5% организаций испытывают текущую потребность в работниках востребованных профессий более 50%.

- Продавец-кассир
- Повар
- Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования
- Юрист
- Специалист по социальной работе
- Специалист по закупкам (контрактный управляющий)
- Педагог дополнительного образования детей и взрослых
- Медицинская сестра
- Делопроизводитель
- Бухгалтер
- Педагог-дефектолог

ТОП-10  
востребованных  
профессий по  
Российской  
Федерации  
(по результатам  
опроса)

Для каждой профессии из скорректированного перечня определялись следующие параметры

- аналог профессии в Справочнике профессий (70,8% от общего числа профессий перечня)
- наличие соответствующего профессионального стандарта (52,3% от общего числа профессий перечня)
- наличие квалификаций в Реестре независимой оценки квалификаций (29,0% от общего числа профессий перечня)
- отнесение к одной или нескольким областям профессиональной деятельности
- необходимый уровень образования
- количество вакансий (на основе информации аналитической системы с использованием технологии Big Data)



### Факторы востребованности профессий

- текучесть кадров - 43,5%
- расширение производства, получение новых заказов - 20,6%
- технико-технологические факторы (модернизация производства, внедрение новых технологий и освоение новых продуктов) - менее 30%

появление новых профессий ожидается лишь среди 18% организаций

более 56% организаций не предполагают никаких изменений в профессионально-квалификационной структуре организаций

что свидетельствует об относительно невысокой инновационной активности предприятий страны, которая детерминирует процессы внедрения технологий и изменения содержания профессиональной деятельности работников



# Приоритетные задачи

- формирование механизмов получения достоверной информации о состоянии профессионально-квалификационной структуры предприятий
- организация системы мониторинга востребованности и изменений профессий с учетом отраслевой и региональной специфики (по единой методической основе)
- разработка методологии прогноза потребности в кадрах, а также мониторинга и прогнозирования высвобождения низкоквалифицированных кадров и работников устаревающих профессий