**проект**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г. № \_\_\_\_\_\_

г.Трубчевск

О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений

Трубчевского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района, регулирующими вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района.
2. В трехмесячный срок со дня принятия настоящего постановления разработать и представить на утверждение в установленном порядке:

2.1 организационно-правовому отделу администрации Трубчевского муниципального района:

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы в области искусств;

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере благоустройства;

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Трубчевского муниципального района по виду экономической деятельности «Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера»;

- Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

2.2 отделу образования администрации Трубчевского муниципального района:

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Трубчевского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность;

2.3 отделу по делам культуры, физической культуре и спорту администрации Трубчевского муниципального района:

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства Трубчевского муниципального района;

- примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Трубчевского муниципального района.

1. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет по адресу: http://www.trubech.ru.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы администрации Трубчевского муниципального района Приходову Н.Н., Слободчикова Е.А., Тубол С.Н.

Глава администрации

Трубчевского муниципального района И.И. Обыдённов

Приложение

к постановлению администрации

Трубчевского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г. № \_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений

Трубчевского муниципального района

1.Общие положения

Настоящее Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района (далее – Положение) в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) регулирует правоотношения в сфере установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района (далее - работники).

2.Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

В настоящем Положении используются понятия и определения в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [Бюджетным кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901714433), иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Системы оплаты труда

3.1. Системы оплаты труда муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района.

3.2. Системы оплаты труда муниципальных учреждений (далее муниципальные учреждения) устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых нормативным правовым актом администрации Трубчевского муниципального района;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений Региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

д) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

3.3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений включают в себя:

1) размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

Под выплатами компенсационного характера в настоящем Положении понимаются доплаты, надбавки и иные выплаты компенсационного характера.

Под выплатами стимулирующего характера в настоящем Положении понимаются доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, осуществляемые в соответствии с системами премирования.

Выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг и отдыха и др.), в систему оплаты труда не включаются.

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера утверждаются администрацией Трубчевского муниципального района с учетом перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.4. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений разрабатываются учреждениями с учетом примерных положений об оплате труда работников бюджетных и (или) автономных учреждений, утверждаемых нормативными правовыми актами администрации Трубчевского муниципального района, по видам экономической деятельности или ведомственной принадлежности.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений разрабатываются учреждениями на основании положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, утверждаемых нормативными правовыми актами администрации Трубчевского муниципального района, по видам экономической деятельности или ведомственной принадлежности.

4. Повышение уровня (индексация) заработной платы

4.1. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.2. Индексация заработной платы осуществляется путем индексации тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в порядке, установленном нормативным правовым актом администрации Трубчевского муниципального района.

5. Минимальный размер заработной платы работника

5.1. Размер минимальной заработной платы в Трубчевском муниципальном районе устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате.

5.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

6. Особенности оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых (должностных) обязанностей на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей указанных учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Трубчевского муниципального района.

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются администрацией Трубчевского муниципального района, осуществляющей в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений устанавливается нормативным правовым актом администрации Трубчевского муниципального района.

7. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета Трубчевского муниципального района Брянской области, средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения.

8. Дополнительные гарантии отдельным категориям работников муниципальных учреждений

8.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы увеличиваются на 30 процентов первые два года после окончания образовательной организации.

8.2. Для руководителей и специалистов муниципальных учреждений сфер образования, культуры, работающих в сельских населенных пунктах, тарифные ставки, оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы увеличиваются на 25 процентов.

8.3. В случае реорганизации муниципального учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, путем слияния или присоединения его к учреждению, расположенному в городе (поселке городского типа), за специалистами и руководящими работниками реорганизуемого муниципального учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, сохраняются повышенные на 25 процентов тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

9. Заключительные положения

9.1. Нормативные правовые акты администрации Трубчевского муниципального района, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений, принятые до вступления в силу настоящего Положения, действуют в части, ему не противоречащей, и подлежат приведению в соответствие с настоящим Положением в течение шести месяцев после вступления в силу настоящего Положения.

9.2. Месячная заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с вводимой системой оплаты труда, не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до установления систем оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.