



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

*30 ноября 2021 г.*

Москва

№ 836

**О проведении Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по  
охране труда»**

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, а также в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, развития цифровых решений в области охраны труда, совершенствования и повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах **п р и к а з ы в а ю:**

1. Ежегодно проводить Всероссийский конкурс «Лучшие цифровые решения по охране труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшие цифровые решения по охране труда» согласно приложению № 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда» согласно приложению № 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского конкурса.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр



А. Котяков

**Положение**  
**о Всероссийском конкурсе «Лучшие цифровые решения по охране труда»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда (далее - Всероссийский конкурс).

2. Всероссийский конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе.

3. Всероссийский конкурс проводится в целях:

- а) стимулирования цифровизации процессов охраны труда в организациях;
- б) развития цифровых решений в области охраны труда;
- в) предоставления организациям информации о существующих и проверенных цифровых решениях в области охраны труда, возможности к дальнейшему их внедрению в рамках цифровизации процессов системы управления охраной труда.

4. К участию во Всероссийском конкурсе допускаются организации различных видов экономической деятельности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации (далее – Участник), предоставившие необходимые сведения, содержащиеся в анкете ИТ-решения и электронных формах, а также доступ к демонстрационному полигону, демонстрирующему функциональные возможности ИТ-решения. В случае не предоставления доступа к демонстрационному полигону, демонстрирующему функциональные возможности ИТ-решения, к участию во Всероссийском конкурсе Участник не допускается.

5. Участие во Всероссийском конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Всероссийский конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) «Лучшие цифровые решения по учету и анализу данных функционирования процессов охраны труда»;
- б) «Лучшие цифровые решения по автоматизации отдельных процессов охраны труда» с указанием процесса охраны труда.

7. По результатам Всероссийского конкурса в каждой номинации определяются:

- а) победитель Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- б) серебряный призер Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- в) бронзовый призер Всероссийского конкурса с указанием номинации.

## II. Организация проведения Всероссийского конкурса

8. Определение победителей и призеров Всероссийского конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

9. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) Федеральной службы по труду и занятости;

10. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Работы по организации и проведению Всероссийского конкурса и выполнение функций оператора Всероссийского конкурса осуществляет организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского конкурса (далее – Оператор).

12. В целях информационного обеспечения Всероссийского конкурса Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на электронной странице Всероссийского конкурса документы Всероссийского конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Всероссийского конкурса по каждой из номинаций.

13. Оператор обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии электронной страницы Всероссийского конкурса, содержащей информацию о Всероссийском конкурсе и предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками Всероссийского конкурса.

14. Оператор выполняет следующие функции:

- а) оказание консультативной и методической помощи участникам Всероссийского конкурса;
- б) подготовка информационных материалов Всероссийского конкурса для их размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) и средствах массовой информации;
- в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- г) взаимодействие с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского конкурса;
- д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов при подведении итогов Всероссийского конкурса.

15. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения Всероссийского конкурса, его предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского конкурса.

16. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается

правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

### III. Сроки и порядок проведения Всероссийского конкурса

17. Всероссийский конкурс проводится ежегодно.

18. Всероссийский конкурс проходит в заочном формате на основании сведений, представленных участниками Всероссийского конкурса дистанционно по сети Интернет на электронной странице Всероссийского конкурса.

19. Для участия во Всероссийском конкурсе Участник на электронной странице Всероссийского конкурса проходит самостоятельную регистрацию и заполняет анкету ИТ-решения и электронные формы, содержащие сведения об ИТ-решении, в соответствии с приведенными в приложении № 1 формами и указаниями по заполнению. При регистрации Участник подтверждает согласие на участие во Всероссийском конкурсе, ознакомление с порядком его проведения, гарантирует достоверность представленных сведений.

20. Сроки проведения Всероссийского конкурса и приема заявок на участие в нем устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

21. Всероссийский конкурс проводится в один этап.

22. Участник в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского конкурса заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 2), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке.

23. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 2) в автоматическом формате. Итоговая оценка Участника определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

24. При отсутствии отдельных сведений, предоставляемых Участником, итоговая оценка Участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым необходимые сведения не представлены.

25. По результатам прохождения Всероссийского конкурса формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения Всероссийского конкурса балльной оценкой определяются победители Всероссийского конкурса по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители и (или) призеры Всероссийского конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

26. Проверка достоверности сведений, представленных участниками Всероссийского конкурса осуществляется в отношении каждого Участника.

27. Участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию во Всероссийском конкурсе или сняты с участия в нем в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия во Всероссийском конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на электронной странице Всероссийского конкурса.

#### IV. Показатели и критерии Всероссийского конкурса

28. Оценка цифровых решений в области охраны труда осуществляется в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса, предусмотренными в приложении № 2.

#### V. Поощрение победителей Всероссийского конкурса

29. Победитель и призеры Всероссийского конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Всероссийского конкурса – золотая медаль и диплом победителя Всероссийского конкурса со статусом «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса – серебряная медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском конкурсе «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса – бронзовая медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском конкурсе «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации.

30. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия во Всероссийском конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

31. Перечень победителей и призеров Всероссийского конкурса размещается на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

32. Торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

33. Победители и призеры Всероссийского конкурса имеют право использовать символику Всероссийского конкурса и упоминание о его наградах.

34. Организатор Всероссийского конкурса, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Всероссийского конкурса.

35. Дополнительное материальное поощрение победителей и участников Всероссийского конкурса может осуществляться за счет спонсоров и партнеров Всероссийского конкурса.

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском конкурсе  
«Лучшие цифровые решения по охране труда»,  
утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
от 30 ноября 2021 г. № 836

### Анкета ИТ-решения

1	<b>Владелец ИТ-решения</b>	
1.1	ИНН организации	<i>Индивидуальный номер налогоплательщика</i>
1.2	Наименование организации	<i>Полное наименование юридического лица или ФИО ИП</i>
1.3	Субъект Российской Федерации	
1.4	Адрес организации	<i>Юридический адрес организации</i>
1.5	Должность руководителя	<i>Должность руководителя</i>
1.6	ФИО руководителя	<i>Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) руководителя</i>
1.7	Телефон	<i>Телефон организации</i>
1.8	Электронная почта	<i>Адрес электронной почты организации</i>
1.9	Официальный сайт	<i>Адрес официального сайта организации</i>
2	<b>Контакты</b>	
2.1	Должность контактного лица	<i>Должность контактного лица</i>
2.2	ФИО контактного лица	<i>Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) контактного лица</i>
2.3	Телефон	<i>Телефон контактного лица</i>
2.4	Электронная почта	<i>Электронная почта контактного лица</i>
3	<b>Описание ИТ-решения</b>	
3.1	Наименование ИТ-решения	<i>Наименование ИТ-решения</i>
3.2	Решаемые задачи	<i>Описание решаемых задач Заказчиком с помощью ИТ-решения</i>
3.3	Эффект от внедрения (выгода заказчика, внедряющего у себя решение)	<i>Качественная или количественная выгода от внедрения ИТ-решения для Заказчика</i>
3.4	Пример внедрения ИТ-решения	<i>Описание внедрения и официальный отзыв Заказчика</i>
3.5	Интернет-страница ИТ-решения	<i>Ссылка на официальную интернет-страницу ИТ-решения</i>
3.6	Дополнительные материалы	<i>Дополнительные материалы</i>

		<i>описывающие ИТ-решение</i>
<b>4</b>	<b>Промышленная эксплуатация</b>	
4.1	Год запуска в промышленную эксплуатацию ИТ-решения	<i>Год запуска ИТ-решения</i>
4.2	Количественные показатели промышленной эксплуатации	<i>Количественное описание промышленной эксплуатации ИТ-решения</i>
<b>5.</b>	<b>Российские реестры</b>	
5.1	Реестр программ для ЭВМ	<i>Свидетельство о регистрации ИТ-решения в Реестре программ для ЭВМ Федерального Института Промышленной Собственности</i>
5.2	Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных	<i>Свидетельство о регистрации ИТ-решения в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных</i>
<b>6</b>	<b>Демонстрационный полигон</b>	
6.1	Демонстрационный полигон	<i>Реквизиты подключения к демонстрационному полигону</i>
6.2	Описание сценария ознакомления с ИТ-решением	<i>Описание действий на демонстрационном полигоне, показывающим решение задач ИТ-решением. Допускается представление сценария и дополнительных материалов в виде отдельных документов и файлов</i>



Приложение № 2  
к Положению о Всероссийском конкурсе  
«Лучшие цифровые решения по охране труда»,  
утвержденному приказом Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
от 30 ноября 2021 г. № 836

### Показатели и критерии оценки Всероссийского конкурса

	Показатель конкурса	Чем подтверждать	Расчет баллов
<b>1</b>	<b>Методический подход</b>		<b>max = 200</b>
1.1	Решаемые задачи	Демонстрационный полигон	20 = не актуальные 50 = актуальные 100 = остро актуальные
1.2	Методы решения задач	Описание метода решения. Демонстрационный полигон	20 = устаревшие 50 = общепринятые 100 = инновационные
<b>2</b>	<b>Техническое решение</b>		<b>max = 200</b>
2.1	Использованные технологии	Демонстрационный полигон	20 = устаревшие 30 = общепринятые 100 = инновационные
2.2	Достижимый эффект	Описание решения и внедрений. Описание метода решения. Демонстрационный полигон	20 = малозаметный 50 = осязаемый 100 = существенный
<b>3</b>	<b>Дизайн и опыт использования (UI &amp; UX)</b>		<b>max = 200</b>
3.1	Дизайн продукта	Демонстрационный полигон	+20 = современный +20 = визуально приятный +10 = стилевое единство
3.2	Навигация по продукту	Демонстрационный полигон	+20 = простая навигация +20 = интуитивно понятная +10 = различные способы навигации (меню, карта, поиск)
3.3	Опыт использования (UX)	Демонстрационный полигон	+25 = информативный и понятный дизайн +25 = интерактивные

			формы, подсказки и справочники
3.4	Поддержка пользователей	Демонстрационный полигон	+10 = форма или email +10 = телефон поддержки +10 = онлайн-консультант +10 = текстовые инструкции +10 = видео-инструкции
<b>4</b>	<b>Российские реестры программного обеспечения</b>		<b>max = 200</b>
4.1	Реестр программ для ЭВМ	Свидетельство о регистрации в реестре	100 = присутствие в реестре
4.2	Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных	Свидетельство о регистрации в реестре	100 = присутствие в реестре
<b>5</b>	<b>Промышленная эксплуатация</b>		<b>max = 200</b>
5.1	Срок промышленной эксплуатации	Договор о продаже	20 = до 1 года 50 = от 1 до 3 лет 100 = более 3 лет
5.2	Количество промышленных внедрений	Справка на фирменном бланке организации о количестве внедрений, количественных и качественных показателях промышленной эксплуатации	20 = до 10 50 = от 10 до 100 100 = более 100
	<b>Итого</b>		<b>1000</b>

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30 мая 2021 г. № 836

**Состав**  
**конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса**

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Вовченко<br>Алексей Витальевич   | — заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии)  |
| Молебнов<br>Георгий Владимирович | — директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии)   |
| Зибарев<br>Денис Борисович       | — начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России  |
| Калинникова<br>Наталья Никитична | — заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию)                                  |
| Кириллов<br>Антон Юрьевич        | — заместитель директора Департамента информационных технологий Минтруда России  |
| Максимов<br>Сергей Борисович     | — заместитель директора Федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» (по согласованию)  |
| Смирнов<br>Илья Юрьевич          | - заместитель директора Департамента проектирования программного обеспечения Федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» (по согласованию) |