**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.10.2021г. № 806

г.Трубчевск

О внесении изменений в Положение об оплате труда

руководителей муниципальных образовательных

учреждений Трубчевского муниципального района,

утвержденное постановлением администрации

Трубчевского муниципального района от 27.09.2013 № 667

«Об особенностях оплаты труда руководителей муниципальных

образовательных учреждений Трубчевского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь постановлениями администрации Трубчевского муниципального района от 08.02.2013 № 66 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», от 28.02.2013 № 67 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, финансируемых из бюджета Трубчевского муниципального района», от 25.02.2015 №152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, за исключением общеобразовательных учреждений в новой редакции», в целях совершенствования системы материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 27.09.2013 № 667 «Об особенностях оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района» (в редакции постановлений администрации Трубчевского муниципального района от 10.02.2016 № 64, от 31.05.2016 № 442, от 18.10.2016 № 821, от 16.11.2017 № 952, от 26.02.2021 № 146) (далее – Положение):

1.1. Пункт 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования на основании представленной администрацией муниципального общеобразовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 1).

*Таблица 1*

**Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели деятельности организации** | **Расчет** | **Результат** |
| 1 | Наличие образовательной программы начального, основного, среднего общего образования, программы дополнительного образования, адаптированной основной общеобразовательной программы | Количество программ \*  1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ, в т.ч. дополнительного образования | Количество программ \*  1 балл |  |
| 3 | Наличие в образовательном учреждении программы воспитания | 3 балла |  |
| 4 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 5 | Наличие договоров сотрудничества с различными организациями | Количество договоров\*  1 балл |  |
| 6 | Количество обучающихся в ОО | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| 7 | Наличие структурных подразделений (филиалов, дошкольные группы) | 5 баллов за каждое |  |
| 8 | Организация подвоза обучающихся школьным автобусом | Количество автобусов\*  5 баллов |  |
| 9 | Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования | Количество обучающихся\*2 балла |  |
| 10 | Предоставление возможности получать доступные качественные услуги предшкольного образования (группы кратковременного пребывания детей, групп по подготовке к школе) | Количество обучающихся\*0,3 балла |  |
| 11 | Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении» | Количество учащихся\*  2 балла |  |
| 12 | Качество знаний (отношение количества обучающихся на «4» и «5» к общей численности контингента 2-11 классов) | 10% соответствует\*  1 баллу |  |
| 13 | Успеваемость (отношение количества обучающихся без «2» к общей численности контингента 2-11 классов) | 10% соответствует\*  0,5 балла |  |
| 14 | Количество обучающихся, успешно сдавших ОГЭ по предметам по выбору | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 15 | Количество выпускников 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика) | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 16 | Количество выпускников, сдавших ЕГЭ с результатом не ниже установленного порогового значения по предметам по выбору | 1 обучающийся\*  0,3 балла |  |
| 17 | Количество выпускников набравших по результатам ЕГЭ от 80 и выше баллов | 1 обучающийся\*  1 балл |  |
| 18 | Наличие программы по выявлению и развитию способностей и талантов у детей и молодежи | Количество программ\*  5 баллов |  |
| 19 | Участие во Всероссийских олимпиадах школьников |  |  |
| - муниципальный | Количество участников\*0.5 балла |  |
| - региональный | Количество участников\* 3 балла |  |
| - всероссийский | Количество участников\*  5 баллов |  |
| 20 | Качество участия во Всероссийских олимпиадах школьников |  |  |
| -муниципальный | За каждого:  победитель- 2 балла,  призер-1 балл |  |
| - региональный | За каждого:  победитель- 5 баллов,  призер-4 балла |  |
| - всероссийский | За каждого:  победитель-10 баллов,  призер- 6 баллов |  |
| 21 | Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (очных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*2 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*5 баллов |  |
| 22 | Наличие победителей и призёров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (заочных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*1балл |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*2 балла |  |
| 23 | Наличие педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров |  |  |
| муниципального уровня | Количество педагогов \*1 балл |  |
| регионального уровня | Количество педагогов \*2 балла |  |
| всероссийского уровня | Количество педагогов \*3 балла |  |
| 24 | Учреждение включено в список школ с низкими образовательными результатами (ШНОР) | Минус 10 баллов |  |
| 25 | Количество обучающихся, охваченных кружковой работой (зарегистрирован-ных в Навигаторе дополнительного образования) | 1 обучающийся\*0,3 балла |  |
| 26 | Организация лагеря с дневным пребыванием в летний период | Количество детей\*0,3 балла |  |
| 27 | Организация трудоустройства несовершеннолетних в летний период | Количество детей\*0,3 балла |  |
| 28 | Наличие общественных объединений, научных сообществ, ученического самоуправления | По 1 баллу за каждое объединение |  |
| 29 | Наличие в образовательном учреждении волонтерского движения | Количество волонтеров\*0,3 балла |  |
| 30 | Наличие обучающихся, находящихся на учете в ПДН и КДН | Минус 1 балл за каждого обучающегося |  |
| 31 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла  Частичное соответствие - 1 балл |  |
| 32 | Количество обучающихся, охваченных 2-х разовым горячим питанием | 1 обучающийся\*0,3балла |  |
| 33 | Наличие в собственности котельной | 10 баллов |  |
| 34 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 35 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 36 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 37 | Распространение опыта работы в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*0,5 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*1балл |  |
| 38 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (очные за 3 последних учебных года, заочные – за предыдущий учебный год) |  |  |
| - на муниципальном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*3 балла (очно)  Количество педагогов \*1 балл (заочно) |  |
| - на региональном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*5 баллов (очно)  Количество педагогов \*2 балла (заочно) |  |
| - на Всероссийском уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*10 баллов (очно)  Количество педагогов \*3 балла (заочно) |  |
| 39 | Участие педагогов в составе районных (областных) экспертных (рабочих и т.п.) групп | Количество педагогов\*  1 балл |  |
| 40 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие ОО с семьёй | Количество документов\*1 балл |  |
| 41 | Качество предоставления услуг: |  |  |
| отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 42 | Подготовка учреждений к новому учебному году без замечаний |  |  |
| без замечаний | 3 балла |  |
| наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 43 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| 44 | Обеспечение комплексной безопасности ОО: |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| Обеспечено более чем на 50% | 5 баллов |  |
| Обеспечено менее чем на 50% | 3 балла |  |
| 45 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| наличие | Минус 1 балл за каждый случай |  |
| 46 | Разработана и функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) | 3 балла |  |
| 47 | Соответствие официального сайта обязательным требованиям |  |  |
| полное соответствие, | 3 балла |  |
| частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 48 | Количество публикаций о деятельности учреждений СМИ |  |  |
| муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| федеральный уровень | Количество публикаций\*  3 балла |  |
| 49 | Наличие пунктов проведения ЕГЭ и ОГЭ | 20 баллов |  |
| 50 | Инновационная работа учреждения (наличие «Точек роста», «ЦОС», экспериментальных площадок) | 5 баллов |  |
| **ИТОГО** | | |  |

1.2. Пункт 2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры стимулирующей выплаты для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

-от 1500 баллов и выше – 17000-18000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 1000 до 1499 баллов – 15000-16000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 500 до 999 баллов – 12000-14000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 400 до 499 баллов – 10000-11000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 350 до 399 баллов – 8000-9000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 300 до 349 баллов – 5000-7000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 150 до 299 баллов – 3000-4000 рублей к должностному окладу руководителя.».

1.2. Пункт 2.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального общеобразовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, согласовывает ее с органом государственно-общественного управления муниципальным общеобразовательным учреждением, а затем представляет ее в отдел образования.

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального общеобразовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального общеобразовательного учреждения.».

1.3. Пункт 3.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования администрации на основании представленной администрацией муниципального образовательного учреждения дополнительного образования аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 2).

*Таблица 2*

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели деятельности организации** | **Расчет** | **Результат** |
| 1 | Наличие дополнительных общеобразовательных, общеразвивающих программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 3 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 4 | Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями | Количество договоров\*1 балл |  |
| 5 | Количество детей в ОО (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | Количество обучающихся\*0,3 балла |  |
| 6 | Наличие победителей и призёров в конкурсах и соревнованиях: |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балл (очно)  Количество обучающихся\*0,5 балла  (заочно) |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*3 балла (очно)  Количество обучающихся\*1 балл  (заочно) |  |
| - всероссийского, международного уровня | Количество обучающихся\*5 баллов (очно)  Количество обучающихся\*2 балла  (заочно) |  |
| 7 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров: |  |  |
| - муниципального уровня | Количество педагогов\*1 балл |  |
| - регионального уровня | Количество педагогов\*3 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество педагогов\*5баллов |  |
| 8 | Подготовка спортсменов - разрядников | Количество обучающихся\*3 балла |  |
| 9 | Подготовка кандидатов в мастера спорта | Количество обучающихся\*5 баллов |  |
| 10 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие 2 балла |  |
| Частичное соответствие 1 балл |  |
| Отсутствие 0 баллов |  |
| 11 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 12 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 13 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 14 | Распространение передового педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций: |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \* количество семинаров \* 0,5 баллов |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*количество семинаров\*1 балл |  |
| 15 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (за 3 последних учебных года) |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов\*3 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*5 баллов |  |
| 16 | Организация и проведение мероприятий: |  |  |
| - муниципального уровня | -1 мероприятие соответствует 3 баллам |  |
| - регионального уровня | -1 мероприятие соответствует 5 баллам |  |
| 17 | Обеспеченность ОО педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 18 | Обеспеченность ОО учебно- вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 19 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие с семьёй | Количество актов-1 балл |  |
| 20 | Качество предоставления образовательных услуг: |  |  |
| - отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| - наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 21 | Подготовка учреждений к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 22 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 23 | Обеспечение комплексной безопасности ОУ: |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее 50% | 3 балла |  |
| 24 | Наличие в образовательном учреждении котельных | 20 баллов |  |
| 25 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма, | 3 балла |  |
| наличие | Минус 3 балла за каждый случай |  |
| 26 | Наличие у образовательного учреждения официального сайта в соответствии с требованиями |  |  |
| - полное соответствие | 3 балла |  |
| - частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 27 | Количество публикаций деятельности учреждений СМИ: |  |  |
| - муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| - региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| - федеральный уровень | Количество публикаций\*3 балла |  |
| 28 | Наличие статусов «Центр ГТО» и «Муниципальный опорный центр» | 50 баллов |  |
| 29 | Оказание дополнительных услуг населению | Количество договоров\*1 балл |  |
| 30 | Администрирование в Навигаторе дополнительного образования | 1 учащийся\*0,1 балл |  |
| **ИТОГО** | | |  |

Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования на основании представленной администрацией муниципального образовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 3).

*Таблица 3*

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям прочих муниципальных образовательных организаций**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели деятельности организации** | **Расчет** | **Результат** |
| 1 | Наличие общеобразовательных общеразвивающих программ и других реализуемых программ | Количество программ\*1 балл |  |
| 2 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 3 | Наличие договоров сотрудничества с различными организациями | Количество договоров\*1 балл |  |
| 4 | Количество детей в ОО: |  |  |
| Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного коррекционного образования | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество воспитанников, охваченных коррекционной работой | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество воспитанников, имеющих индивидуальные образовательные маршруты | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| Количество детей, занятых дополнительным образованием (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | Количество обучающихся \*0.3 балла |  |
| 5 | Наличие победителей и призёров в конкурсах и соревнованиях за предыдущий учебный год |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*3 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся\*5 баллов |  |
| 6 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров в предыдущий учебный год |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся\*1 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся\*2 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся\*3балла |  |
| 7 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла |  |
| Частичное соответствие - 1 балл |  |
| Отсутствие - 0 баллов |  |
| 8 | Участие специалистов в социально значимых мероприятиях: |  |  |
| Судебные заседания, допросы с участием несовершеннолетних | Количество специалистов\* количество мероприятий\*1 балл |  |
| Работа с замещающими и приемными семьями | Количество специалистов\* количество семей\*1 балл |  |
| Программа «Компетентный родитель» | Количество консультаций\* 1 балл |  |
| 9 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 10 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов\*1 балл |  |
| 11 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*1 балл |  |
| 12 | Распространение опыта работы в профессиональном сообществе через проведение семинаров и т.п. в предыдущий учебный год |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров \*0,5 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров  \*1 балл |  |
| 13 | Наличие педагогических работников, участвовавших в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов\*  3 балла |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов\*  5 баллов |  |
| 14 | Организация и проведение районных мероприятий | Количество мероприятий\*1 балл |  |
| 15 | Обеспеченность педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 16 | Обеспеченность учебно- вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 10% соответствует 1 баллу |  |
| 17 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие  с семьёй | За каждый документ1 балл |  |
| 18 | Качество предоставляемых услуг |  |  |
| - отсутствие обоснованных жалоб | 3 балла |  |
| - наличие жалоб | Минус 1 балл за каждую |  |
| 19 | Подготовка учреждения к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | Минус 1 балл за каждое замечание |  |
|  | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 20 | Обеспечение комплексной безопасности |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более чем на 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее чем на 50% | 3 балла |  |
| 21 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| наличие | Минус 3 балла за каждый случай |  |
| 22 | Наличие официального сайта в соответствии с требованиями |  |  |
| - полное соответствие | 3 балла |  |
| - частичное | Минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 23 | Количество публикаций деятельности учреждений СМИ |  |  |
| - муниципальный уровень | Количество публикаций\*1 балл |  |
| - региональный уровень | Количество публикаций\*2 балла |  |
| - федеральный уровень | Количество публикаций\*3 балла |  |
| **ИТОГО** | | |  |

1.4. Пункт 3.5 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры стимулирующей выплаты муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливается в следующих размерах:

-от 1000 баллов и выше – 15000-17000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 750 до 999 баллов – 11000-14000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 600 до 749 баллов – 8000-10000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 450 до 599 баллов – 5000-7000 рублей к должностному окладу

-от 200 до 449 баллов – 3000-4000 рублей к должностному окладу.».

1.5. Пункт 3.6 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры стимулирующей выплаты для руководителей прочих муниципальных образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

-от 1000 баллов и выше – 3000-5000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 700 до 999 баллов – 1000-2000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 500 до 699 баллов – 500 рублей к должностному окладу руководителя.».

1.6. Пункт 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального образовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального образовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, согласовывает ее с органом государственно-общественного управления муниципальным образовательным учреждением, а затем представляет ее в отдел образования.

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального образовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального образовательного учреждения.».

1.7. Положение дополнить разделом 4 следующего содержания:

**«4. Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений**

4.1. Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее – руководитель образовательного учреждения) состоит из:

- оклада руководителя образовательного учреждения;

- выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения;

- компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими законодательными, нормативными правовыми и локальными актами.

4.2. Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», коэффициента масштаба управления, коэффициента квалификации, коэффициента за наличие почетного звания.

Коэффициент масштаба управления устанавливается исходя из отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда в соответствии с группами по плате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 25.02.2015 №152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и других учреждений, относящихся к системе образования, за исключением общеобразовательных учреждений в новой редакции».

Оклады руководителей образовательных учреждений предоставляются отделом образования в общий отдел в срок до 30 августа и 30 декабря соответственно.

4.3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются учредителем по согласованию с отделом образования администрации на основании представленной администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения аналитической информации.

Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с критериями распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (таблица 4).

*Таблица 4*

**Критерии установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели деятельности организации | Расчет | Результат |
| 1 | Наличие основной образовательной программы дошкольного образования, программы дополнительного образования, адаптированной основной образовательной программы, соответствующих требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования. | Количество программ \*1 балл |  |
| 2 | Наличие рабочих программ в ДОО в т.ч. дополнительного образования, коррекционно-развивающей работы | Количество программ \*1 балл |  |
| 3 | Наличие в образовательном учреждении программы воспитания | 3 балла |  |
| 4 | Наличие действующей программы развития образовательного учреждения | 3 балла |  |
| 5 | Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями | Количество договоров\* 1 балл |  |
| 6 | Количество детей в ДОУ | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 7 | Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 8 | Количество воспитанников, охваченных коррекционной работой | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 9 | Количество воспитанников, имеющих индивидуальные образовательные маршруты | Количество обучающихся \*0,3 балла |  |
| 10 | Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (очных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балла |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*1 балла |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*3 баллов |  |
| 11 | Наличие победителей и призёров интеллектуальных, творческих конкурсов, мероприятий (заочных) среди обучающихся |  |  |
| - муниципального уровня | Количество обучающихся \*0,3 балл |  |
| - регионального уровня | Количество обучающихся \*0,5 балл |  |
| - всероссийского уровня | Количество обучающихся \*1 балл |  |
| 12 | Количество педагогов, подготовивших районных, региональных, всероссийских победителей и призёров |  |  |
| муниципального уровня | Количество педагогов \*1 балл |
| регионального уровня | Количество педагогов\*2 балла |
| всероссийского уровня | Количество педагогов\*3 балла |
| 13 | Для обучающихся, охваченных кружковой работой (зарегистрированных в Навигаторе дополнительного образования) | 1 обучающийся соответствует 1 баллу |  |
| 14 | Создание психолого-педагогических условий для комфортного пребывания детей | Полное соответствие - 2 балла |  |
| Частичное соответствие - 1 балл |  |
| Отсутствие - 0 баллов |  |
| 15 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 16 | Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | Количество педагогов \*1 балл |  |
| 17 | Своевременность прохождения курсов повышения квалификации (1 раз в три года) | Количество педагогов с действующими курсами\*0,5 балла |  |
| 18 | Распространение передового педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций |  |  |
| - на муниципальном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*0,5 баллов |  |
| - на региональном уровне | Количество педагогов \*количество семинаров\*1 балл |  |
| 19 | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (очные за 3 последних учебных года, заочные – за предыдущий учебный год) |  |  |
| - на муниципальном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*3 балла (очно)  Количество педагогов \*1 балл (заочно) |  |
| - на региональном уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*5 баллов (очно)  Количество педагогов \*2 балла (заочно) |  |
| - на Всероссийском уровне:  очно,  заочно | Количество педагогов \*10 баллов (очно)  Количество педагогов \*3 балла (заочно) |  |
| 20 | Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами (отношение количества педагогов к штатной численности) | 0,1% соответствует 1 баллу |  |
| 21 | Обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (отношение количества персонала к штатной численности) | 0,1% соответствует 1 баллу |  |
| 22 | Наличие локальных документов, регламентирующих взаимодействие ДОО с семьёй | Количество актов\*1 балл |  |
| 23 | Качество предоставления услуг:  - отсутствие обоснованных жалоб  - наличие жалоб | 3 балла  минус 1 балл за каждую |  |
| 24 | Наличие мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников | Количество мероприятий \*1 балл |  |
| 25 | Подготовка учреждений к новому учебному году |  |  |
| - без замечаний | 3 балла |  |
| - наличие замечаний | минус 1 балл за каждое замечание |  |
| 26 | Наличие предписаний различных контролирующих органов |  |  |
| отсутствуют / устранены на 100% | 10 баллов |  |
| устранено более 50% | 5 баллов |  |
| устранено менее 50% | 3 балла |  |
| не устранено | 0 баллов |  |
| 27 | Обеспечение комплексной безопасности ДОО |  |  |
| обеспечено на 100% | 10 баллов |  |
| обеспечено более 50% | 5 баллов |  |
| обеспечено менее 50% | 3 балла |  |
| 28 | Наличие в образовательном учреждении котельных | 50 баллов |  |
| 29 | Отсутствие в образовательном учреждении детского и производственного травматизма | 3 балла |  |
| -наличие | минус 1 балл за каждый случай |  |
| 30 | Наличие периодов ограничения приёма обучающихся в связи с установлением карантина | За каждый случай приостановления в группе минус 3 балла, по всему учреждению 5 баллов |  |
| 31 | Разработана и функционирует ВСОКО в ДОО | 3 балла |  |
| 32 | Наличие у образовательного учреждения официального сайта в соответствии с требованиями: |  |  |
| -полное соответствие | 3 балла |  |
| -частичное | минус 1 балл за каждое нарушение |  |
| 33 | Количество публикаций деятельности  учреждений СМИ: |  |  |
| муниципальный уровень | количество публикаций\*1балл |
| региональный уровень | количество публикаций\*2балл |
| федеральный уровень | количество публикаций\*3балл |
| **ИТОГО** | | |  |

4.4. Размеры стимулирующей выплаты для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

-от 700 баллов и выше – 15000-16000 рублей к должностному окладу руководителя;

- от 400 до 699 баллов – 13000-14000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 300 до 399 баллов – 11000-12000 рублей к должностному окладу руководителя;

-от 200 до 299 баллов – 8000-10000 рублей к должностному окладу

-до 199 баллов – 5000-7000 рублей к должностному окладу.».

4.5. Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений осуществляется ежемесячно.

Расчет количества баллов осуществляется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Соответственно размер стимулирующей выплаты для руководителя определяется 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Результат показателей деятельности организации рассчитывается за предыдущий учебный год (за исключением показателей, в которых конкретизируется период представления данных).

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения готовит аналитическую информацию о показателях деятельности муниципального общеобразовательного учреждения, являющуюся основанием для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, согласовывает ее с органом государственно-общественного управления муниципальным общеобразовательным учреждением, а затем представляет ее в отдел образования..

Отдел образования рассматривает представленную администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения аналитическую информацию и направляет учредителю ходатайство об установлении стимулирующей выплаты руководителю муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

4.6. Перечень производственных упущений, за которые руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений снижается размер ежемесячной стимулирующей выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушения и упущения | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты |
| 1 | Нарушение служебной дисциплины, в результате чего распоряжением учредителя наложено дисциплинарное взыскание:  - замечание  - выговор | 95 % от установленного  90 % от установленного |
| 2 | Неправильное ведение бухгалтерского учета и несоответствие его правилам, изложенным в инструкции по ведению бухгалтерского учета в бюджетных организациях, несвоевременное представление бухгалтерской отчетности в органы управления | 90 % от установленного |
| 3 | Отсутствие контроля за правильным и экономичным расходованием денежных средств | 75 % |
| 4 | Ненадлежащее и некачественное исполнение своих обязанностей, наличие замечаний (предписаний и пр.) со стороны надзорных и контролирующих органов | 75 % |

При этом учитывается, что в силу части 1 статьи 194 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года руководитель учреждения не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию. В случае наложения повторного взыскания в течение года ежемесячная стимулирующая выплата не выплачивается.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет ([www.trubech.ru](http://www.trubech.ru)).

4. Настоящее постановление направить в организационно-правовой отдел, отдел образования, финансовое управление, администрации Трубчевского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации Трубчевского муниципального района Робкину С.А.

**Глава администрации**

**Трубчевского муниципального района И.И. Обыдённов**

*Исп.: начальник отдела образования*

*Робкина С.А.*

*Зам. главы администрации*

*Тубол С.Н.*

*Зам. главы администрации*

*Приходова Н.Н.*