**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.04.2025г. № 250

г. Трубчевск

Об утверждении Положения о размерах

и условиях осуществления выплат

за наставничество работникам муниципальных учреждений

Трубчевского муниципального района Брянской области

Руководствуясь статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Трубчевского муниципального района Брянской области, Положением об администрации Трубческого муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района Брянской области.

2. Руководителям муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района Брянской области руководствоваться настоящим постановлением при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, которому поручается работу по наставничеству.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет ([www.trubech.ru](http://www.trubech.ru)).

5. Настоящее постановление направить в муниципальные учреждения Трубчевского муниципального района Брянской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы администрации Трубчевского муниципального района Рыжикову А.А., Слободчикова Е.А., заместителя главы администрации – начальника финансового управления администрации Трубчевского муниципального района Сидорову С.И.

Глава администрации

Трубчевского муниципального района И.И. Обыдённов

Утверждено

постановлением администрации

Трубчевского муниципального района

от 30.04.2025г. № 250

# Положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района Брянской области

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о размерах и условиях осуществления выплат за наставничество работникам муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района Брянской области (далее – Положение) разработано на основании статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на все муниципальные учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Трубчевского муниципального района (далее – учреждения, администрация).

# 2. Организация наставничества

2.1. Целью наставничества является оказание помощи работникам учреждений в их профессиональном становлении, овладении необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками.

2.2. Наставники должны подбираться из наиболее подготовленных работников учреждения, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, коммуникативные навыки и гибкость в общении.

2.3. Категории работников, в отношении которых может быть установлено наставничество, срок наставничества, иные организационные вопросы, связанные с наставничеством, регламентируются локальными нормативными актами учреждений.

2.4. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому руководитель учреждения поручает работу по наставничеству.

# 3. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество

3.1. Показателями эффективности работы наставника являются:

- овладение необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками работником, в отношении которого установлено наставничество;

- качественное и своевременное выполнение поставленных целей и задач работником, в отношении которого установлено наставничество;

- отсутствие дисциплинарных взысканий у работника в период наставничества.

3.2. По результатам своей деятельности наставник составляет отчет. Работник, в отношении которого установлено наставничество, имеет право ознакомиться с отчетом и приложить к нему собственное мотивированное мнение о результатах своей работы в период наставничества.

3.3. Наставническая деятельность по ее завершении оценивается руководителем учреждения на основе показателей эффективности, указанных в п. 3.1 настоящего Положения, а также документов, указанных в п. 3.2 настоящего Положения.

3.4. За наставничество устанавливается доплата в размере от 10 % до 50 % к должностному окладу наставника. Конкретный размер доплаты определяется локальным нормативным актом учреждения исходя из сложности, содержания и объема работы по наставничеству.

3.5. В случае увольнения работника или его наставника до окончания периода наставничества, отсутствия работника или его наставника на рабочем месте в период наставничества (отпуск, больничный, иные причины) доплата за наставничество выплачивается пропорционально фактическому времени наставничества.

3.6. В случае неудовлетворительной деятельности наставника, установленной по результатам ее оценки (п. 3.3 настоящего Положения), доплата за наставничество не выплачивается.

# 4. Прочие положения

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены либо до момента введения в действия нового положения.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть внесены соответствующим постановлением администрации.